

FAGOR ELECTRÓNICA TALDEAREN INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN EGOERA



EDUKIEN AURKIBIDEA

Sarrera.....	4
Gobernantza.....	5
Jasangarritasunaren gobernantza.....	7
Negozio eredia eta balio katea	8
Gure misioa	9
Gure bisioa.....	9
Gure balioak.....	9
Negozioak eta antolaketa.....	10
Balio katea	12
Materialtasun bikoitzaren analisia	13
Merkatuari lotutako joerak eta arriskuak	16
Kudeaketa eredia - Arreta egokiko politikak eta prozedurak	19
Arrisku ez-finantzarioen ebaluazioa	20
Funtsezko adierazle ez-finantzarioak	21
Ingurumen gaiei buruzko informazioa.....	21
Kutsadura prebenitzeko neurriak	22
Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa	23
Baliabideen erabilera jasangarria.....	25
Klima aldaketa- Emisioak.....	26
Biodibertsitatearen babesa	28
Gai sozialen eta langileei buruzko informazioa	29
Enplegua - Ordainsaria	29
Lanaren antolaketa	33

Osasuna eta segurtasuna	34
Harreman sozialak.....	35
Prestakuntza	35
Irigarritasuna	37
Berdintasuna.....	37
Giza Eskubideen errespetua.....	37
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka	37
Sozietateari buruzko informazioa	38
Garapen jasangarria	38
Azpikontatazioa eta hornitzaileak.....	40
Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna.....	40
Informazio fiskala	41
A gehigarria - Plantillaren banaketaren taulak	42
B eranskina - 11/2018 Legearen edukien, txostenaren atalen eta aplikatutako estandarren arteko erlazioa	47
Eranskinak.....	55
1. eranskina- Harremanetarako datuak	55
2. eranskina- Taldeko sozietateak	55
3. eranskina- Kanpo egiaztapena	56

SARRERA

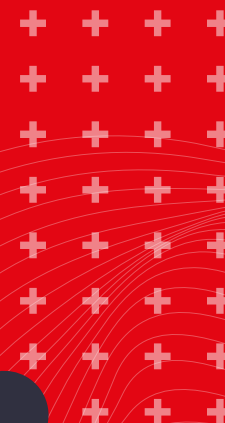
Dokumentu honek Fagor Electrónica Taldearen Informazio Ez-finantzarioaren Egoera aurkezten du, Merkataritza Kodea aldatzen duen abenduaren 8ko 11/2018 Legeak, uztailaren 2ko 1/2010 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Kapital Sozietateen Legearen testu bateginak eta Kontu Auditoretzari buruzko uztailaren 20ko 22/2015 Legeak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean ezartzen dituzten eskakizunekin bat etorritz.

Fagor Electrónica-k Kontseilu Errektoreak erabaki du Informazio Ez-finantzarioaren Egoera dokumentu bereizi batean formulatzea, baina Informazio Ez-finantzarioaren Egoeraren edukia Kudeaketa Txosten Bateratuaren parte da.

Dokumentu honetan sartzen den informazio guztia enpresa matrizeari eta Fagor Electrónica Taldea osatzen duten filial guztiei buruzkoa da. Dokumentuaren irismenean daude horiek denak.

Dokumentuak Fagor Electrónica Taldearen bilakaera, emaitzak eta egoera ulertzeko beharrezkoa den informazioa jasotzen du, bai eta bere jarduerak hainbat kontutan duen eragina ere, esaterako, ingurumen eta gizarte gaitan, giza eskubideen errespetuan eta ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokan, eta langileei buruzko kontuetan, tartean direla emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera berdintasunaren printzipioaren eta desgaitasuna duten pertsonen diskriminaziorik eza eta inklusioaren alde egiteko hartutako neurriak, besteak beste.

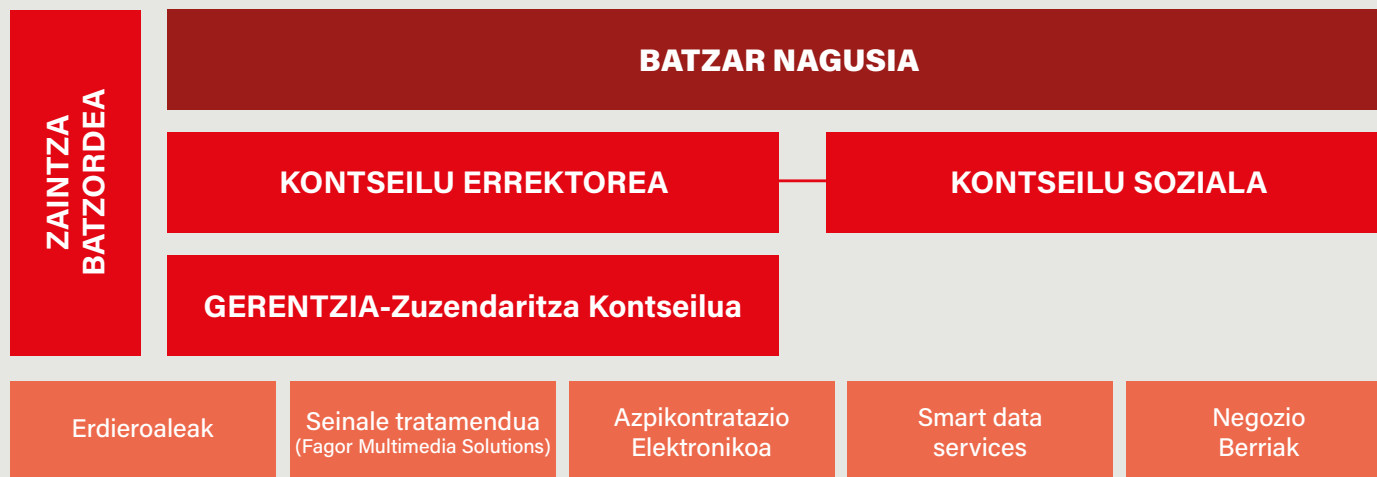
Txosten hau egiteko eta edukiak hautatzeko, kontuan hartu dira erakundearen materialtasun bikoitzaren emaitzak. Materialtasun bikoitza 2024an eguneratu zen eta GRI estandarretan oinarrituta dago. Egindako analisirako erabilitako metodologia, kontsultatutako alderdi interesdunak eta gainerako informazio garrantzitsua txostenaren atal espezifiko batean zehazten dira.



GOBERNANTZA

Fagor Electrónica, S. Coop. matrizearen jarraibideei hel-tzen diete Fagor Electrónica taldeko sozietateek, ma-trizea baita pertsonak eta lankidetzak bere proiektuaren funtsezko elementu bihurtzen dituen KOOPERATIBA, ka-pitala enplegua, jasagarritasuna eta eraldaketa soziala lortzeko bitartekoa dela ulertuta.

Fagor Electrónica, S. Coop.en gobernantza ereduak gar-dentasuna bermatzen du erabakiak hartzean, kudeake-tan eta bazkide guztien aurrean kontuak ematean. En-presa egiteko modu demokratiko eta inklusiboa da, non enpresaren kudeaketan parte hartu duten pertsonak aldi berean jabe eta langile diren, eta proiektu lehiakor eta ja-sagarriak egiteko aritzen diren.



Batzar Nagusia

Gobernu organo bat da, eta bertan hau egiten da:

- Kooperatiba arautzen duten estatutuak eta araudiak onartzen dira.
- Kooperatibaren gobernu eta kudeaketarako gainerako organoetako kideak aukeratzen dira (Kontseilu Errekto-rea, Kontseilu Soziala eta Zaintza Batzordea).

Bazkide langile guztiek osatuta dago. Horietako bakoitzak boto bat du, enpresan duen posizioa edozein dela ere, eta proiektu komuna partekatzen eta onartzen den elkargunea da.

Bere eskumeneko gaien artean hauek daude: sozietatearen kudeaketa aztertzea eta zentsuratzea, kontuak eta balantzeak onartzea, soberakinen banaketa erabakitzea eta kooperatiba hezkuntza eta sustapenerako eta intereseko beste helburu batzuetarako kontribuzioa aplikatzeko irizpideak ezartzea.

Kontseilu Errekto-rea

Kooperatibaren kudeaketa eta ordezkaritza dagokion kide anitzeko organoa da. Esparru instituzional eta estrategikoa gobernatzen, onartzen eta ikuskatzen du. Eskumena du enpresaren jardunerako jarraibide orokorrak ezartzeko eta indarreko legeriak eta Kooperatibaren Estatutuek esleitzen dizkioten ekintzak egiteko

Sei kidek, idazkariak, lehendakariordeak eta lehendakariak osatzen dute (5 gizon eta 4 emakume), zeinak enpresako arlo hauetatik datozen:

- Erdieroaleen negozioaren I+G
- Azpikontratazio Elektronikoaren negozioaren mantentzea
- Finantzak
- Seinale Tratamenduaren negozioaren komertziala
- Azpikontratazio Elektronikoaren negozioaren ingeniartza.
- Erdieroaleen negozioaren ekoizpena
- Informatika
- Seinale Tratamenduaren negozioaren Kalitatea

Gerentzia eta Zuzendaritza Kontseilua

Gerentziak, Kontseilu Errekto-reak izendatuta eta Zuzendaritza Kontseiluak lagunduta eta aholkatuta, estrategien eta kudeaketa operatiboaren eremua proposatu eta gauzatzen du. Zuzendaritza Kontseilua enpresaren organo gorena da enpresaren funtzioekin lotutako guztian, eta Kontseilu Errekto-arearen ikuskaritzapean jarduten du. Enpresaren garapen enpresariala aurreikustea, planifikatzea eta sustatzea du zeregin nagusi, kudeaketa sozioenpresarialaren eremu osoan.

Gaur egun 9 gizonek eta 3 emakumek osatzen dute.

Zaintza Batzordea

Bere funtzio nagusiak hauek dira: urteko kontuen berrikuspena, enpresa liburuaren berrikuspena, Batzarrak gainerako organoetako kideak hautatzeko eta izendatzeko prozesua zaintzea eta Legeak berariaz agintzen dizkion gainerakoak.

Gaur egun gizon 1ek eta 2 emakumek osatzen dute.

Kontseilu Soziala

Enpresako bazkideen Ordezkaritza Organoa da, eta Kontseilu Errekto-arearen oinarrizko informazio, aholkularitza eta kontsulta funtzioak ditu bazkide langileen baldintzei eragiten dieten alderdi guztietan.

12 kidek osatzen dute (4 emakume eta 8 gizon), eta ordezkatzaren dute arloko langileek aukeratzen dituzte kide horiek.representan.



JASANGARRITASUNAREN GOBERNANTZA

Jasangarritasun Batzordea arduratzen da jasangarritasunaren kudeaketaz, eta honako hauek osatzen dute:

- Kalitateko eta Sistemetako zuzendaria.
- Kontseilu Errektoreko lehendakaria.
- Finantza zuzendaria.
- Pertsonen zuzendaria.
- Erosketetako, Logistikako eta Planifikazioko zuzendaria.
- Berrikuntza eta Digitalizazioko zuzendaria.
- Sistemetako, Ingurumeneko eta Prebentzioko teknikaria.

Kalitateko eta Sistemetako zuzendariak - Ingurumen Zientzietan lizentziaduna eta Kudeatzeko Sistemetan eta Ingurumenaren Kudeaketan esperientzia nahikoa eta egiaztatua duena- gidatzen du Batzordea, zeina urtean gutxienez 3 aldiz biltzen den, honako eginkizun hauekin:

- Mendekotasunen, inpaktuen, arriskuen eta aukeren ebaluazioa eguneratuta mantentzea. Ebaluazio hori erakundeko kudeaketa sistemen arloak gidatutako diziplina anitzeko talde batek egiten du, eta Materialtasun Bikoitzaren azterketa egiteko oinarritzat balio du.
- Zuzendaritza Kontseiluari eta Kontseilu Errektoreari hauek proposatzea:
 - Enpresaren jasangarritasuneko estrategia eta erronkak,
 - Jasangarritasunari buruzko politika korporatiboak,
 - Jasangarritasunaren arloko helburuak eta
 - Horiek lortzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide ekonomikoak
- Erakundeak hartutako konpromisoak lortzeko beharrezkoak diren planak onartzen ditu.
- Adostutako politikak, konpromisoak eta ekintza planak monitorizatzen dituzte, eta ezarritako helburuak desbideratuz gero beharrezkoak diren ekintzak hartzen dituzte.

Batzorde horretan sortutako ekimenak eta gomendioak Zuzendaritza Kontseilura eta Kontseilu Errektoreara eramaten dira sei hilean behin, eta, bertan, hauek eztabaidatu eta onartzen dira, besteak beste:

- Enpresaren jasangarritasuneko estrategia eta helburuak,
- Politika korporatiboak
- Urteko Txosten Ez-finantzarioak.

Estrategia eta txosten ez-finantzarioak Bazkideen Batzar Nagusietan onartzen dira behin betiko.





NEGOZIO EREDUA ETA BALIO KATEA

Fagor Electrónica Taldeak Fagor Electrónica, S. Coop. enpresa kooperatiboan du jatorria, eta hainbat erabilerako osagai elektrikoak garatzen eta fabrikatzen ditu.

1959an sortu zen selenioko plaka eta artezgailuak fabrikatzen, Ulgor, S. Coop.eko Dibisio Elektroniko gisa. (Ondoren Fagor Electrodomesticos).

Ordutik gaur arte, Fagor Electrónica Taldea eboluzionatuz joan da, teknologia eta merkatuko eskaera berrietara egokituz, eta kalitatea ziurtatzeko sistemetan interes handia jarritz.

Fagor Electrónica MONDRAGON TALDEAn integratuta dago, hau da, 90 kooperatiba baino gehiagok osatzen duten, bost kontinenteetan presentzia duten 140 filial baino gehiago dituen eta lau negozio arlo hauetan antolatuta dagoen korporazio batean: Finantzak, Industria, Banaketa eta Ezagutza. MONDRAGON Taldeak bere unibertsitatea eta I+Gko 14 zentro ditu kooperatibak talentuz elikatzeke eta haien berrikuntza estrategiak laguntzeko, eta nazioartean lehiakortasun inklusiboaren eredu gisa aitortuta dago.

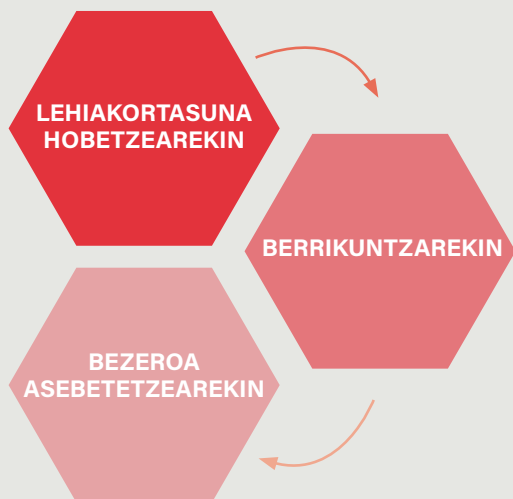
Gainera, FAGOR Taldeko kide da, 8 kooperatiba industrialek eratutako eskualdeko elkarteko kidea, alegia, non esparru estrategikoak ezartzen diren eta ekintzak zentralizatzen diren, eremu batzuk eraginkortasun handiagoz kudeatzeko, esaterako, eremu hauek: Gobernantza, Harreman Sozialak eta Gizarte Eraldaketa.

Fagor Electrónica taldearen matrizea Arrasaten (Gipuzkoa) dago eta bost kontinenteetan jarduten du komertzialki. Filialak ditu Santanderren, Astigarragan, Kolonbian, Txilen eta Perun, eta ekoizpen planta bana Thailandian eta Mexikon.

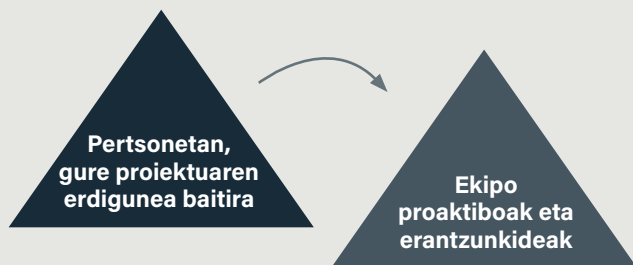
Txosten honen irismenari dagokionez, bi aldaketa dauka 2024ko datuekin alderatuta: Astigarragako ekoizpen planta sartu da, eta Turkiako planta kontsolidazio perimetrotik atera da, jarduera utzi duelako.

GURE MISIOA

Produktu, zerbitzu eta soluzio elektroniko eta digitaletako talde sozioenpresarial jasangarria garatzea, honako hauekin konprometituta:



Honetan oinarritua:

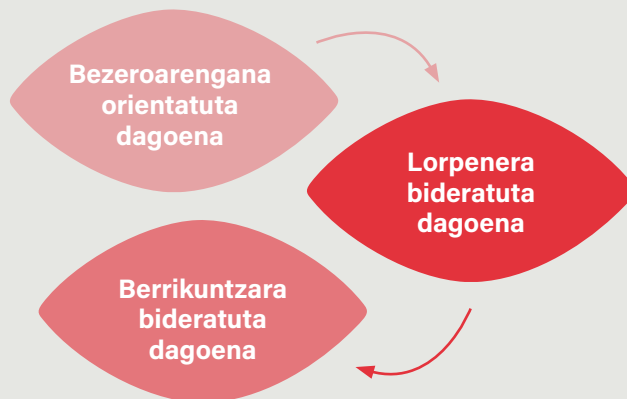


Lankidetzaren sustatzearen bidez aberastasuna sortzeko eta gizartearen eraldatzeko.

GURE BISIOA

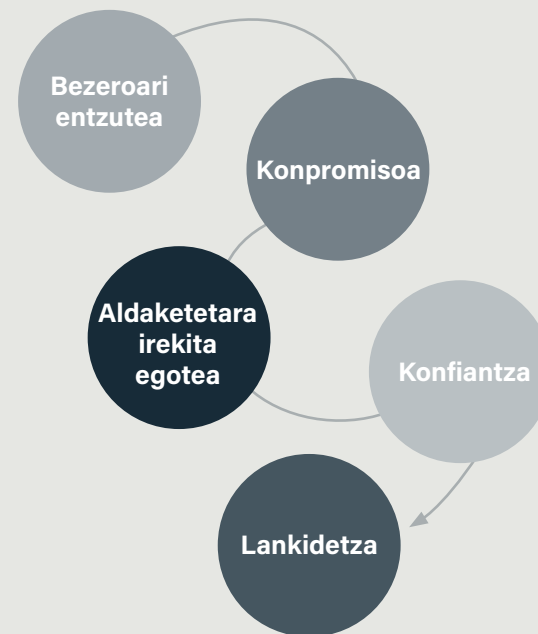
Hazten jarraitu nahi dugu, talde jasangarria eta dibertsifikatu gisa, kudeaketan bikaina izanda eta ilusioa duten eta bezeroei garatzen laguntzen dieten eta denboran lagun egiten dieten taldeekin.

Kultura hau abiapuntu izanda,



GURE BALIOAK

Balioak Fagor Electrónica Taldea osatzen duten langile guztiek partekatzen dituzte, eta antzekoak dira haien artean. Laburbilduta 5 dira balioak, hauek:

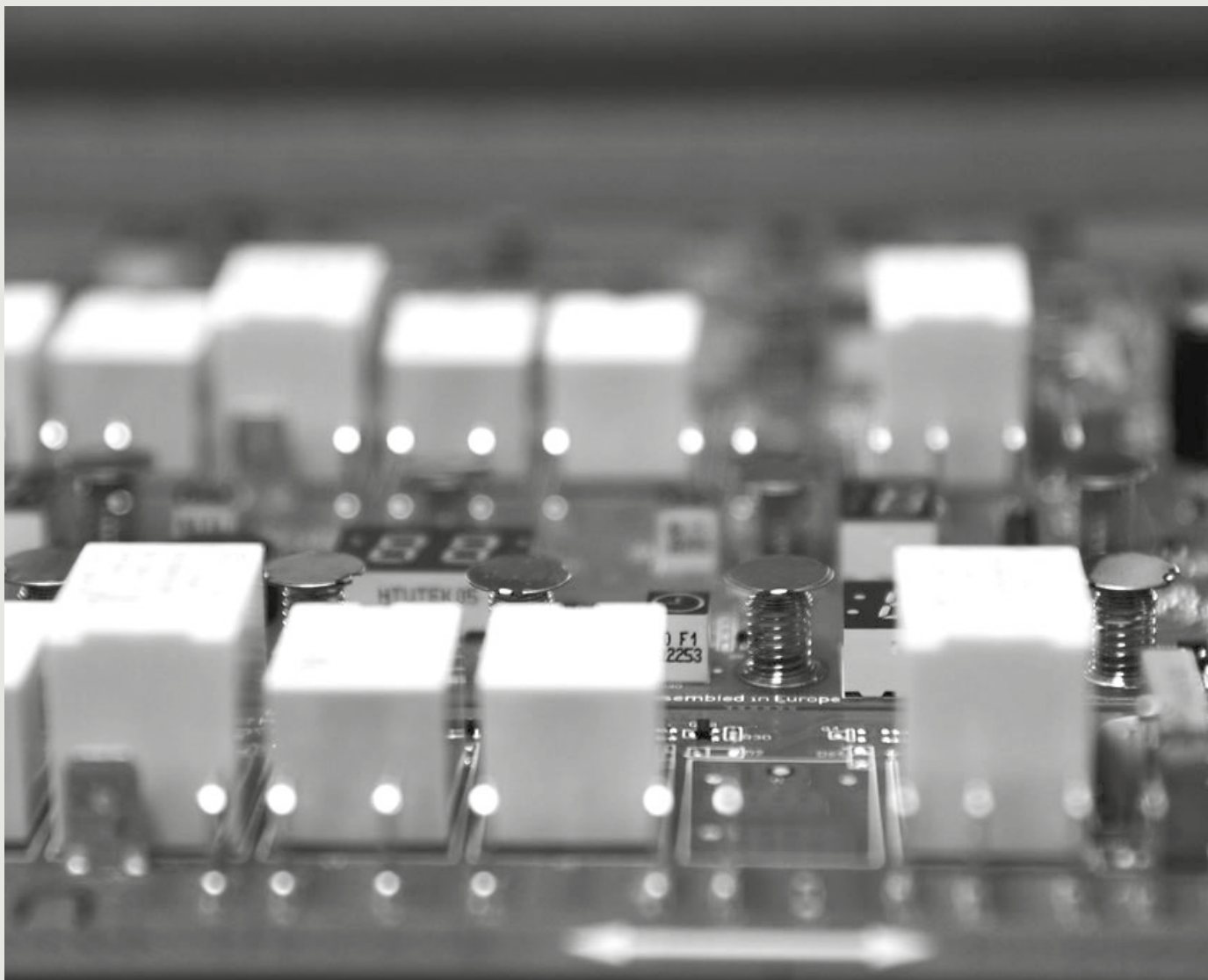


NEGOZIOAK ETA ANTOLAKETA

Gaur egun 5 negozio ditu, eta hauek dira negozio horien jarduerak:

- **Erdieroaleak:** Erdieroale diskretuak, artezketarako, zuzenketarako, egonkortzeko, babesteko, erregulatzeko eta kontrolatzeko osagaien beharrak asetzeko, eta kontsumo, telekomunikazio, konputer eta automobilgintzaren sektoreetan jarduten du mundu osoan.

Siliziozko txipak egiten ditu ondoren hainbat motatako eta potentziako Diodo eta Tiristoreetan muntatzeko. Fabrikazio horretarako, 10.000 eta 1.000 motako Areto Zuriak ditu, fidagarritasun maila handiarekin.
- **Fagor Multimedia Perspectives (FMP):** Hainbat aplikaziotarako produktu elektronikoak diseinua, fabrikazioa eta salmenta:
 - TB seinalea hartzea: telebista digitala eta analogikoa jaso, prozesatu eta banatzeko sistemak.
- **Azpikontartazio Elektronikoa (CEM):** Hainbat aplikaziotarako azpimuntaketa elektronikoak eta txartel elektronikoak, batez ere sektore hauetarako:
 - Automobilgintza
 - Etxetresna elektrikoak
 - Industriako elektronika
 - Telekomunikazioak
- **Smart Data Services (SDS):** Flotak Internet eta intranet bidez kudeatu eta lokalizatzeko sistemak.
- **Negozio Berriak:** Fabrikaziora bideratutako irtenbide berritzaileak garatzea, hainbat sektoretako proiektuak jorratzeko, hala nola: Automobilgintza, Aeronautika eta Energia.



Gaur egun, 679 langile ditu, zortzi lekutan banatuta: **Fagor Electrónica, S. Coop.** Arrasaten kokatutako planta matrizea da, eta bertan Marketin, Kudeaketa Komertzial, I+G+B, Ekoizpen eta Erosketa arloetako eragiketak garatzen dira

- **Fagor Telecom, SLU.** Santanderren dago, eta bertan SDS Negozioarekin lotutako eragiketak garatzen dira
- **Fagor Electronics, LTD.** Thailandian dago, eta bertan Ekoizpeneko eragiketak garatzen dira batez ere
- **Fagor Electronics México, S.A. de C.V.** Mexikon dago, eta bertan Azpikontratazio Elektronikoaren negozioarekin lotutako ekoizpen eragiketak garatzen dira
- **Fagor Telecom Colombia, SAS.** Kolonbian dago, eta bertan SDS Negozioarekin lotutako eragiketak garatzen dira
- **Fagor Telecom Chile, SPA.** Txilen dago, eta bertan SDS Negozioarekin lotutako eragiketak garatzen dira
- **Fagor Telecom Peru, SAC.** Perun dago, eta bertan SDS negozioarekin lotutako eragiketak egiten dira eta ez du langilerik esleitura.
- **Fagor Multimedia Solutions, SL.** Astigarragan dago (Gipuzkoa), eta bertan FMP negozioarekin lotutako eragiketak garatzen dira



BALIO KATEA

Fagor Electrónica-ren hornidura katea hornitzaile mota hauek osatzen dute:

- Produktu kimikoen hornitzaileak: Industria sektore guztietarako lan egiten duten dimentsio handiko hornitzaile multinazionalak.
- Industria elektronikorako lehengaien eta osagaien hornitzaileak: Silizioa eta material metalikoak.
- Osagai elektronikoen hornitzaileak
- Zirkuitu elektriko inprimatuen hornitzaileak.

Hornidura kateko hornitzaile gehienak dimentsio handikoak dira eta nazioartean plantak dituzte. Beraz, hornidura katea kudeatzeko erakundeak kontuan hartzen ditu horren ondoriozko inpaktu, arrisku eta aukerak, hala nola kontrako koiuntura soziopolitikoengatik edo klimarekin lotutako erregulazioengatik hornidura falta izateko aukera.

Merkatu nazionalean eta nazioartekoan jarduten dugu, eta ikuspegi arduratsuekin kalitatezko produktu eta zerbitzuak bilatzen dituzten bezeroei arreta ematen diegu.

Gure bezeroak mundu osoan banatuta daude:

(*) gutxi gorabeherako ehunekoak

%60
Europa



%25
Asia



%15
Amerika



Eta zati handi batean jasangarritasunarekin konpromiso handia duten sektoreetako kideak dira, besteak beste hauetakoak: automobilgintza, lerro zuria, etab.

MATERIALTASUN BIKOITZAREN ANALISIA

Matrize azterketa honen helburua da Taldeak Jasanga-rritasunaren arloan duen estrategia gure interes taldeen espektatibekin, Europako Erkidegoak Europako Itun Berdearen esparruan garatutako araudian egiten diren aurrerapenekin eta inguruneak Taldearen balio ekonomikoan izan ditzakeen eragin negatibo edo positiboekin lerrokatzea.

Ebaluazio hori 2024an egin zen, Materialtasun Bikoitzeko EFRAGen Gidan oinarrituta, eta 2022ko Fagor Electrónica Taldearen materialtasun bikoitza hartzen du abiapuntu.

Azterketa hasteko, balio katea identifikatzen da, haren barruan uretan gorako jarduerak, eragiketa propioak eta uretan beherako jarduerak sartuta:

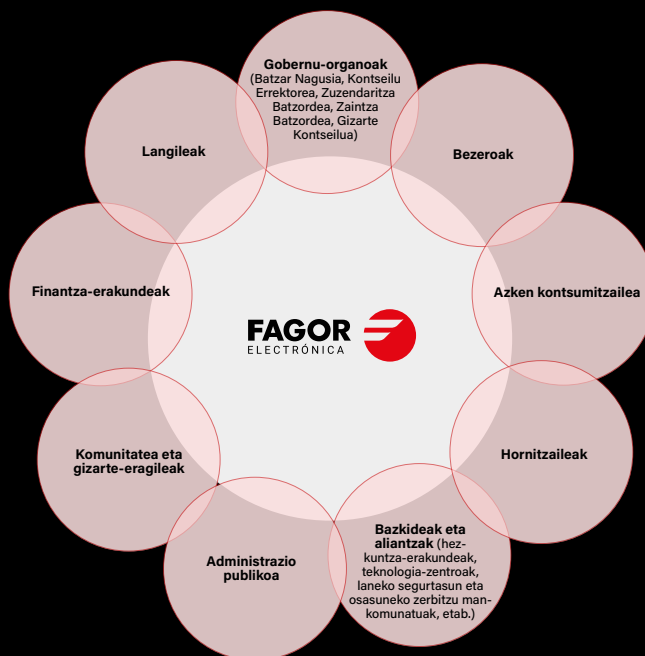
1. FASEA	Berrikuntza, diseinua eta garapena
2. FASEA	Hornidura Lehengaiak, osagaiak, azpimultzoak, produktuak, zerbitzuak, etab.
3. FASEA	Osagaiak, azken produktua eta/edo zerbitzuak ekoiztea
4. FASEA	Salmenta, bezeroei banatzea eta saldu osteko zerbitzua
5. FASEA	Bezeroen azken produktua fabrikatzea, banatzea eta azken kontsumitzaileari saltzea
6. FASEA	Produktuaren erabilera
7. FASEA	Bizitza baliagarriaren amaiera
FASE 8 (FASES DE 8. FASEA - (LAGUNTZA FASEAK))	
Negoziaren gestioa	Eredu kooperatiboa

- Negozio jardueratik gora
- Negozio jarduera
- Negozio jardueratik behera





Era berean, Fagor Electrónica bere interes taldeen kezka eta beharren jarraipena egiten du, garapen jasagarria sortzeko eta Taldearen helburu ekonomiko, sozial eta ingurumeneko irismena haiekin lerrotatuta egoteko ezinbesteko puntu gisa. Hauek dira identifikatu diren interes taldeak:



Tras el estudio del contexto ASG, si inició la identificación de Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs) en dos niveles. Primero se abordó a nivel de Grupo FAGOR con la participación de todas las cooperativas del Grupo y luego se realizó la evaluación a nivel de cooperativa donde se tuvieron en cuenta las realidades específicas de la misma.

Tras la identificación inicial de los impactos, se detalló el grado de afectación de cada impacto en la cadena de valor, se indicó si los impactos específicos generan resultados positivos o negativos y se clasificaron según horizontes temporales: corto plazo (año del ejercicio), medio plazo (hasta 5 años) y largo plazo (más de 5 años).

Para los riesgos y oportunidades, se distinguió entre riesgos y oportunidades reales y potenciales, clasificando los potenciales según horizontes temporales con el mismo criterio que los impactos.

Fagor Electrónica llevó a evaluar un listado de 56 impactos, riesgos y oportunidades sobre temas ASG a lo largo de la cadena de valor de los cuales; 26 fueron impactos (19 negativos y 7 positivos) y 30 fueron riesgos y oportunidades (25 riesgos y 5 oportunidades).

Los IROs identificados y clasificados fueron posteriormente valorados según umbrales definidos por el Grupo FAGOR.

Como punto final del proceso, se redefinieron los asuntos materiales identificados para alinearlos con los estándares de la EFRAG.

La metodología, el enfoque de la Doble Materialidad y las definiciones de los asuntos materiales obtenidos fueron liderados por expertos en materia bajo indicaciones de la EFRAG.

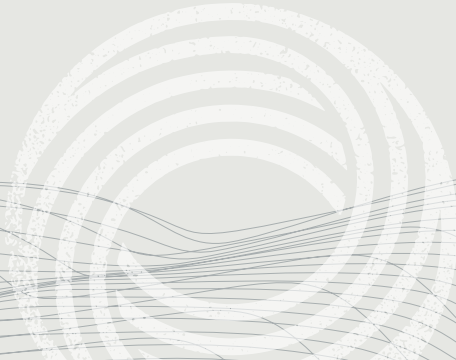


Gai materialak

Fagor Electrónica n lortutako gai materialak taula hone-tan azaltzen dira:

Gai materialak Ingurumena		Gai materialak Gizartea		Gai materialak Enpresa Jokabidea	
Klima aldaketa eta Kutsadura	ESRS E1. Klima aldaketa. Klima aldaketa arintzea	Gure pertsonen kudeaketa	ESRS S1. Langile propioak. Enplegu segurua	Enpresa kultura	ESRS G1. Enpresa Jokabidea. Enpresa kultura
	ESRS E1. Klima aldaketa. Klima aldaketa arintzea		ESRS S1. Langile propioak. Negoziazio kolektiboa		
	ESRS E1. Klima aldaketa. Energia		ESRS S1. Langile propioak. Prestakuntza eta garapena	Hornitzaileekiko harremana kudeatzea	ESRS G1. Enpresa Jokabidea. Hornitzaileeki-ko harremana kudeatzea
	ESRS E2. Kutsadura. Airearen kutsadura		ESRS S1. Langile propioak. Talentua eta atxikipena (EZ ESRS)		
Hondakinak	ESRS E5. Ekonomia zirkularra. Hondakinak	Langile propioen osasuna eta segurtasuna	ESRS S1. Langile propioak. Osasuna eta segurtasuna		

Gai material horiek datozen urteetan jasangarritasunaren arloko erakundearen estrategia garatzeko giltzarri izango dira.



MERKATUARI LOTUTAKO JOERAK ETA ARRISKUAK

2025ean Fagor Electrónica Taldeak beste aldi estrategiko bati ekin zion, zeinak 2025-2028 aldia hartzen duen. Hausnarketa estrategikoko prozesuaren zati gisa, erakundearen testuinguru guztiak aztertu ziren eta arriskuak eta aukerak identifikatu ziren, eta, ondorio gisa, 4 urte hauetan jarraitu beharreko ildoak markatu ziren.

2025-2028 aldi honetarako, aukeratzat identifikatu dira sektore tradizionalen elektrifikazio gero eta handiagoa eta sektore berrien gorakada, Korporazioko beste enpresa batzuekiko interoperazioa eta Txinatik kanpo hornitzaileak bilatzeko joera.



Arrisku nagusitzat, hauek:

- Lehia Globala, gero eta prestatuago baitago teknikoki zein ekonomikoki
- Gure bezeroek lerro zuriaz hartzen dituzten erabakiak Europatik kanpo.
- Digitalizazioa gero eta handiagoa. (AA, prozesuak, robotika...).
- Hornitzaile txinatarren lehia, prezio oso oldarkorrekin, bere barne merkatuaren eskaera baxua dela eta.
- Profil jakin batzuk atxikitze zailtasuna.
- Egoera geopolitiko globala. (Energia, dibisak, logistika, gerrak).



Ingurunearen eta gure sektoreen arriskuei dagokienez, Risk Horizonen txostenetara jo da eta materialtasun azterketaren bidez txertatu dira.

Ingurumeneko arriskua eta arrisku soziala

	Sektorea			Kokapena		
	Elektrizitate eta elektronika ekipamenduak	Erdierohe-garriak	Teleeko-munikazio zerbitzuak	Mexiko	Espainia	Tailandia
Energia kudeaketa	7.00	7.53	6.63	3.10	2.61	5.07
GHG isuriak	Ez aplik-agarria	3.00	Ez aplik-agarria	4.36	2.89	4.73
Material arriskutsuak	7.40	6.00	Ez aplik-agarria	4.73	2.14	4.49
Materialen horniketa	5.00	7.00	4.90	2.61	4.22	5.62
Hondakinen kudeaketa	4.00	6.00	Ez aplik-agarria	10.00	.06	6.02
Uraren kudeaketa	7.40	6.00	Ez aplik-agarria	6.78	0.64	9.82
Ur-estres	Ez aplik-agarria	6.00	Ez aplik-agarria	7.00	7.43	3.32
Datu pribatutasuna	N/A	Ez aplik-agarria	6.50	.74	0.02	1.23
Laneko osasuna eta segurtasuna	Ez aplik-agarria	5.20	Ez aplik-agarria	7.32	5.76	6.70
Trebetasunen kudeaketa	Ez aplik-agarria	5.00	Ez aplik-agarria	5.04	Ez aplik-agarria	4.14

Gobernantzako arriskua

	Sektorea			Kokapena		
	Elektrizitate eta elektronika ekipamenduak	Erdierohe-garriak	Teleeko-munikazio zerbitzuak	Mexiko	Espainia	Tailandiako
Korruptzioaren aurkako	6.33	4.00	5.10	5.77	Ez aplik-agarria	3.37
Enpresa etika	6.33	Ez aplik-agarria	4.90	7.90	2.90	7.10
Lehiakortasuna	6.33	6.50	6.47	2.50	3.75	1.00
Produktuen Diseinu Kudeaketa	8.03	6.67	5.50	4.94	1.97	2.42
Produktuen kalitatea eta segurtasuna	5.57	Ez aplik-agarria	Ez aplik-agarria	4.67	0.79	3.73
Arrisku kudeaketaren sistematizazioa	7.40	Ez aplik-agarria	5.00	6.72	Ez aplik-agarria	6.64

	Txikia		Ertainetik altu
	Txikia edo ertaina		Altua
	Ertaina		Ez dago daturik



Merkatuaren joerak eta arriskuak lokalizatu ondoren, identifikatutako faktoreei erantzuteko estrategiak definitu dira, 5 ardatz estrategiko hauetan zehaztuta:

- **KONPROMISOA ETA NORTASUN KOOPERATIBOA**
- **ETORKIZUNA DUTEN NEGOZIOAK / DIMENTSIOA**
- **MALGUTASUNA, MOLDAGARRITASUNA, BEZEROARENGA-NAKO ORIENTAZIOA**
- **IREKITASUNA ETA ERAGIN SOZIALA**
- **ELKARREN ARTEKO LANKIDETZA**

KUDEAKETA EREDUA - ARRETA EGOKIKO POLITIKAK ETA PROZEDURAK

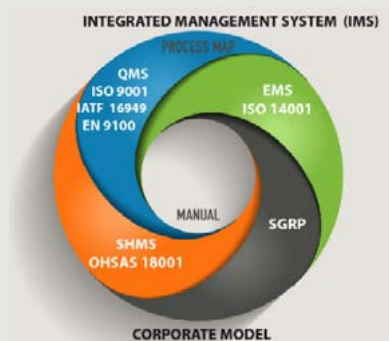
Fagor Electrónica Taldearen kudeaketa eredua PDCA (Planifikatu – Egin – Egiaztatu – Jardun) kudeaketa ikus-gegi integratuan oinarritzen da, erakundearen maila guztietan: maila estrategikoan, prozesuen mailan (prozesu operatiboetan zein zerbitzukoetan) eta bere estrategia-ren eta eragiketen alderdi garrantzitsu guztiak kudeatzeko sistemen mailan.

Maila estrategikoan kudeaketa zikloak maila guztietan egitearen ondoriozko emaitzen integrazioa gertatzen da, eta erakundearen eta bere interes taldeen kanpoko testuinguruaren azterketarekin batera, AMIAren (Ahuleziak – Mehatxuak – Indarguneak – Aukerak) eta erronken berrikuspena egiten da. Jarraian, hurrengo kudeaketa zikloan lortu beharreko erronka berriak zehazten dira.

Plan Estrategikoa urtero zabaltzen da Gestio Planaren bidez. Beharrezko baliabideak kuantifikatzen dira, epe luze, ertain eta laburrera diseinatutako estrategia zabaltzeko antolakuntzarik egokiena definitzen da eta, era berean, definitutako erronka bakoitzean egindako aurrerapena egiaztatzea ahalbidetuko duen aginte koadro estrategikoa zehazten da.

Prozesuen mailan, Gestio Planetik eratorritako jarraibideak eta helburuak betetzetik, ekintza planetatik eta arriskuen azterketatik eratorritako informazioa jasotzen da urtero, hurrengo kudeaketa zikloko helburuak egokitzeko, egokitu beharreko prozesuaren elementuak identifikatzeko eta talde, sail eta pertsonen jarraibide egokiak zabaltzeko.

Prozesuen jabeek eta haien lantaldeek beren kudeaketa eremuan dituzten helburu eta ekintzen aldizkako jarraipena egiten dute, ekintza egokiak eginez.



	Espainia (1. jaulkipenaren data)	Thailandia (1. jaulkipenaren data)	Mexiko (1. jaulkipenaren data)
IATF16946	2018/02/05	2018/01/11	2022/02/28
EN 9100	2016/07/18		
EN 9110	2016/07/18		
EN ISO14001	2002 (**)	2014	
EN ISO 9001	1993 (*)	2002	2022

(*) Arrasate, Santander eta Astigarragako lantegiak

(**) Arrasateko eta Astigarragako lantegiak

Urtero, jabeek beren helburuen betetze mailari, zabaldutako proiektuen errendimenduari eta prozesuaren arrisku mapari buruzko informazioa ematen dute, eta egokiak diren hobekuntza proiektuak proposatzen dituzte.

Bezereen kalitate baldintzak betetzeari, ingurumena babesteari, langileen osasunari eta segurtasunari eta ondare erantzukizunari buruz negozioaren izaera kritikoa dela eta, Zuzendaritzak **kudeaketa sistema integratuaren** garapena sustatzen du, araudi espezifikoetan oinarrituta, hurrengo irudiak jasotzen duen bezala eta ziurtagiri egokiak lortuta.

Estrategia eta prozesuen antzera, kudeaketa sistema integratuetako arduradunek (Kalitatea, Ingurumena, Laneko Segurtasuna eta Osasuna, eta Ondare Erantzukizuna) politika egokiei eta arreata egokiko prozedurei eusten diete. Erakundean zehar hedatzen dituzte, eta aldizka haien funtzionamendua ebaluatzen dute, eta urtero haien egokitasuna berrikusten eta informatzen dute.

ARRISKU EZ-FINANTZARIOEN EBALUAZIOA

Taula honetan Fagor Electrónica Taldeak gai ez-finantzario garrantzitsu bakoitzerako erabiltzen dituen kudeaketa ikuspegiak agertzen dira:



CUESTIÓN	ENFOQUE DE GESTIÓN
Ingurumen Gaiak Arrisku ertaina - Hondakinen sorrera esanguratsua	Kudeaketa sistema integratua (ISO 14.001 ziurtagiria). Jasangarritasun politika Klima politika Erosketa jasangarrien politika
Gai Sozialak eta Pertsonalak Arrisku handia - Pertsonengan oinarritutako eredu kooperatiboa	Estatutu Sozialak Barne Araudia Jokabide kodea "Pertsonen garapena" prozesua Kudeaketa Sistema Integratua Gatazkak kudeatzeko protokoloa
Giza Eskubideen errespetua Arrisku txikia balio kate osoan	Estatutu Sozialak Barne Araudia(RIC) Jokabide kodea
CUESTIÓN	ENFOQUE DE GESTIÓN
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka Arrisku txikia - Sektore helduetako eragiketak	Eroskeriaren aurkako politika Jokabide kodea Barne Araudia Arrisku Penalen Prebentziorako Eskuliburua
Gizartea Arrisku txikia - Gure eragin eremuan oso errotuta dagoen eredu kooperatiboa Gure produktuek ez dute eraginik kontsumitzaileengan	Gizarte Erantzukizun Korporatiboaren politika FAGOR Taldearen elkartasuna MONDRAGONen elkartasuna

Jarraian, gai espezifikoetarako buruzko ataletan aipatutako ikuspegiak xehetasun handiagoz zabaltzen dira.

FUNTSEZKO ADIERAZLE EZ-FINANTZARIOAK

Fagor Electrónica Taldeak, informazio ez-finantzarioaren egoeraren txosten honekin, erakundearen emaitzen eta egoeraren irudi konparagarri, egiaztagarri eta zehatza eskaini nahi du, ingurumenaren, gizartearen, giza esku-bideen errespetuaren, ustelkeriaren aurkako borrokaren eta pertsonen kontuetan.

Txosten Ez-finantzario hau idazteko GRI (*Sustainability Reporting Standards*) estandarrak erabili dira, nazioartean aitortuak eta oso onartuak baitira, eta AECA (Enpresen Kontabilitate eta Administrazioarako Espainiako Elkartea) adierazleak, maila nazionalen aitortuak baitira. Adierazle horiek Legean ezarritako irizpideak betetzen dituzte, eta informazio konparagarria, zehatza eta egiaztagarria ematen dute.

B gehigarrian taula bat eranstean da 11/2018 INF legearen eskakizunen eta txostenean erabilitako erreferentziako estandarren arteko loturarekin.

INGURUMEN GAIEI BURUZKO INFORMAZIOA

Fagor Electrónica Taldeak kudeaketa neurriak gehitu ditu bere prozesuen barruan, bere jarduerak ingurumenean sortzen duen inpaktua murrizteko. Jarduerak ISO 14001 ziurtagiria du, Arrasate, Thailandia eta Astigarragako lan-tegietan.

Ingurumen arriskuen ebaluazioa da ingurumenaren kudeaketaren ardatza, ebaluazioarekin arrisku horien inpaktua arintzen duten jarduera eremuak identifikatu eta lehenesten baitira.

Ingurumen inpaktuak monitorizatu dira eta horien ondorio kaltegarria arintzeko eragiketa kontrol egokiak diseinatu dira. Era berean, gertaera katastrofikoek eragindako ingurumen ondorioak arintzeko jarduera planak daude.

“Azpiegituren Kudeaketa” izeneko M12 prozesuaren jabeak gidatuta, urtero prozesu horri lotutako arriskuen mapa berrikusten da, eta arrisku maila murrizteko ekin-tzak identifikatu eta lehenesten dira.

Fagor Electrónica Taldeak azken bi urteotan ingurumenaren kudeaketara bideratu dituen aurrekontuak hauek dira:

2025	2024
478.287 €	455.868 €

Fagor Electrónica Taldeak ingurumen arriskuak behar bezala estaltzen dituen aseguruia du kontratatuta.

Aldian-aldian langile guztiei ematen zaie lortutako ingurumen emaitzen berri.



KUTSADURA PREBENITZEKO NEURRIAK

Fagor Electrónica Taldeak disolbatzaileak kudeatzeko plan bat du eta horien aitorpena egiten du urtero. Atmosferako giroa babesteko 38/72 Legearen eta 833/75 Dekretuaren arabera, 5 urtean behin dagozkion berrikuspen eta ikuskapenak egiten dira, emisio atmosferikoei buruz legeak eskatzen duenaren barruan. Emisio nagusiak konposatu organiko lurrunkorrak dira, beira garbitzeko eta jalkitzeko prozesuen ondorioz. Fagor Electrónica Taldearen emisio guztiak indarrean dagoen legeriak ezarritako maximoen azpitik daude.

Horrez gain, zarata eta argia ez dira alderdi esanguratsuak Fagor Electrónica Taldearen jardueran. Kudeaketa sisteman zarataren aldizkako neurketa aurreikusten da, eta neurtutako emaitzak indarrean dagoen araudiak baimendutako mailen azpitik daude.

Emisioei buruz aurkezten diren datuak neurketen bidez lortu dira eta planta guztietako emisioak biltzen dituzte.

Jarraian, airera egindako emisio esanguratsuak aurkezten dira pisuaren eta iturriaren arabera:

Substantzia	Airera egindako isuri esanguratsuak		Iturria (*)
	2025	2024	
NOX	2,75 t	3,9 t	Silizioko grabatu prozesuak
SOX	0,14 t	0,15 t	Garbiketa prozesua
Konposatu organiko lurrunkorrak (KOL)	28,3 t	24,5 t	Beira garbitzeko eta jalkitzeko prozesuak
Partikulak (PM)	0,7 t	0,2 t	Hondar zurrustada aplikatzeko eta kapsulatze prozesua
Ozono geruza agortzen duten gasak	0,016 t	0,07 t	Hozte sistemak
GUZTIRA	31,9 t	28,8 t	

*Iturria = Lehen aipatutako emisioak nondik datozen
Balio horiek emisio puntuetan aldizka egindako neurketetatik lortzen dira.



EKONOMIA ZIRKULARRA ETA HONDAKINEN PREBENTZIOA ETA KUDEAKETA

Produktuak hornitzeko erabiltzen diren ontziak osatzen dituzten materialak hauek dira:

- Kartoia
- Plastikoak (poliespan hedatu antiestatikoa, PBDE, EPP...)
- Egurra

1055/2022 EDak ezarritako gehieneko kopuru guztietatik, kartoia da bere muga (15 tona) baino kopuru handiagoan ontzien hondakinak sortzen dituen materiala. Hondakin horien inpaktua murrizteko abian jarritako neurriak Ontzien Prebentzio Planetan zehazten dira.

Fagor Electronica Taldean garatutako prozesuetan hondakin arriskutsuen eta ez-arriskutsuen kantitate hauek sortzen dira.

	2025	2024
Hondakin arriskutsuak	483 t	477 t
Azido kontzentratuak, disolbatzaile erabiliak	263 t	236 t
Araztegiko lohiak	164 t	183 t
Gainerakoa	56 t	58 t

	2025	2024
Hondakin ez-arriskutsuak	568 t	469 t
Plastikoak, epoxy erretxinaren hondarrak	165 t	136 t
Kobrea	68 t	60 t
Kartoia	82 t	73 t
Beste metal batzuk	96 t	84 t
Gainerakoa	157 t	116 t

Fagor Electrónica Taldeko planta guztietan sortutako hondakinak sartzen dira datuetan.

Datu horiek hondakin kudeatzaileen instalazioetan egiten diren pisaketetan lortzen dira.

Hondakin arriskutsu gehienak erdieroaleak fabrikatzean sortzen dira, zehazki prozesu guztietan produktu kimikoak erabiltzeko beharragatik.

Hondakin ez-arriskutsuen sorrerari dagokionez, Azpikontratazio Elektronikoko eta Fagor Multimedia Perspectives negozioetan, lehengai gisa erabilitako osagai elektroniko enbalajeak dira gehienbat, eta, Erdieroaleen negozioan, formatu txikiak muntatzeko prozesuetan (kobre ebakinak sortzea) eta epoxi erretxinaren injekzioan sortutakoak dira (isurbideetan erabilitako materiala)..

2025eko ekitaldian, nabarmen igo da kudeatutako hondakin ez-arriskutsuen bolumena, aurreko urtearekin alderatuta. Igoera horren eragile nagusiak errefusatzat sailkatutako hondakinak izan dira, zehazki zura eta material elektronikoa.



Hazkunde horrek, batetik, makina berriak jasotzeak eka-
rri duen zurezko enbalajeen bolumenak gora egitearekin
zerikusia du, eta, bestetik, biltegi moduan erabiltzen di-
ren espazioak birbanatu, garbitu eta optimizatzearekin,
horren ondorioz fabrikaziorako balio ez duten materialak
kendu direlako, hondakin elektronikoen bolumena han-
dituta.

Hondakinen zati bat gure instalazioetan berrerabiltzen
da, eta gainerakoa baimendutako hondakinen kudeatzai-
leei ematen zaie, behar bezala tratatzeko; hau da mota
bateko zein besteko hondakinen zehaztapena 2025ean
eta 2024an:

DEUSEZTATUKO EZ DIREN HONDAKINAK	2025	2024
Hondakin arriskutsuak	222 t	231 t
Berrerabiltzeko prestatzea	3 t	6 t
Birziklapena	219 t	225 t
Balorizazioko beste eragiketa batzuk	0 t	0 t
Hondakin ez-arriskutsuak	342 t	273 t
Berrerabiltzeko prestatzea	154 t	135 t
Birziklapena	176 t	135 t
Balorizazioko beste eragiketa batzuk	12 t	3 t

DEUSEZTATUKO DIREN HONDAKINAK	2025	2024
Hondakin arriskutsuak	261 t	246 t
Errausketa (energia berreskuratzen da)	0 t	0 t
Errausketa (ez da energiari berreskuratzen)	24 t	24 t
Zabortegira eramatea	43 t	44 t
Deuseztatzeko beste eragiketa batzuk	194 t	178 t
Hondakin ez-arriskutsuak	226 t	197 t
Errausketa (energia berreskuratzen da)	0,5 t	0,5 t
Errausketa (ez da energiari berreskuratzen)	0 t	0 t
Zabortegira eramatea	158,5 t	136 t
Deuseztatzeko beste eragiketa batzuk	67 t	60 t

4 urtean behin Fagor Electrónica hondakinen Minimizat-
zeko Plana egiten du, eta, bertan, sortutako hondakinen
murrizteko ekintzak identifikatu eta planifikatzen dira.

Fagor Electrónica Taldeak ez du elikagaiak alferrik gal-
tzeari aurre egiteko ekintza espezifikorik egiten, bere jar-
duerak alderdi horretan sortzen duen inpaktua oso txikia
delako.

BALIABIDEEN ERABILERA JASANGARRIA

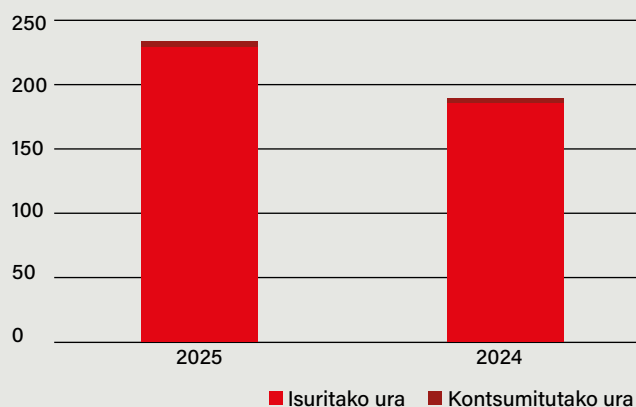
Ura eta energia dira Fagor Electrónica Taldeak bere jarduerari lotuta garrantzitsutzat jotzen dituen baliabideak.

Uraren kasuan, kontsumoa monitorizatzen da egunero, matxurak, egoera anomaloak eta antzekoak identifikatzeko eta neurri egokienak hartzeko.

Azken bi urteetan ateratako, kontsumitutako eta isuritako ur bolumenari buruzko datuak:

	2025	2024
Kontsumitutako ur bolumena guztira	2,3 dam ³	2,7 dam ³
Isuritako ur bolumena guztira	234 dam ³	190 dam ³
Ateratako ur bolumena guztira	237 dam ³	193 dam ³

Uraren urteko kontsumoa (dam³)



Ura garbiketa agente gisa erabiltzen da nagusiki, produktu kimikoekin egiten diren prozesuetan. Ekoizpen sisteman sartu aurretik, ura araztu egiten da eta, erabili ondoren, araztu egiten da berriro Administrazioak ezarritako baldintzak betez isurtzeko.

Aurten, erauzitako ur bolumena nabarmen igo dela ikusi da. Igoera hori, batez ere, Thailandiako filialagatik izan da; izan ere, kalitatea igotzeko fabrikazio prozesuetan ezarritako hobekuntzek baliabide hidrikoen kontsumo handiagoa eragin dute.

Erakundeak isurketa horren aldizkako analisiak egiten ditu, administrazioek eskatutako parametroak betetzen dituela ziurtatzeko.



Jarraian, Fagor Electrónica Taldeak 2025ean kontsumituko energia zuzenaren datuak aurkezten dira. Energia-aren datuak erakundeak plantetan dituen kontagailuetatik lortu dira:

	2025	2024
Elektrizitatea	19.639.735 kwh	18.895.012 kwh
Gas naturala	3.754.202 kwh	3.508.149 kwh

2025ean, aire konprimituaren ekoizpenean eraginkortasun energetikoan hobekuntzak egiterik dagoen aztertu da, eta ez da emaitza argirik lortu. Energia kontsumoaren igoerak makineria berria eta kontsumo handiagoa duten prozesu berriak gehitzearen ondorio dira.

Lehengaiei dagokienez, hau izan da lehengaiek Fagor Electrónicari ekarri dioten kostuaren bilakaera:

	2025	2024
Lehengaiak	58.403 k€	48.712 k€

Gure informazio sistemaren egungo konfigurazioak ez digu uzten datuak eskaintzen, ez pisuarenak, ez bolumenarenak.

KLIMA ALDAKETA- EMISIOAK

Fagor Electrónica Taldearen jardueraren ondorioz sortutako berotegi efektuko gasen emisioak erakundearen 1 eta 2 irismeneko karbono aztarna kalkulatz jakinarazten dira.

Aurreko urteetako kalkuluan erabilitako datu base berak erabiliz, hauek dira azken bi urteetako balioak:

	Iturria	2025	2024
BEGen zuzeneko emisioak (1 irismena)	Gas naturala	767,76 t CO2	710,39 t CO2
	Diesela	12,66 t CO2	6,28 t CO2
	lhesen emisioak	191,55 t CO2	454,26 t CO2
	GUZTIRA	971,97 t CO2	1.170,93 t CO2

	Lantegia	2025	2024
Inportatutako elektrizitatearen BEGen zeharkako emisioak (merkatuan oinarritutako 2 irismena)	Espainia	2.647,73 t CO2	2.259,9 t CO2
	Thailandia	4.733,05 t CO2	4.205,8 t CO2
	Mexiko	354,38 t CO2	304,6 t CO2
	GUZTIRA	7.735,2 t CO2	7.075,9 t CO2



MITECOren datu basean argitaratutako datuak erreferentziatzat hartuta, hauek dira 2025erako kalkuluak:

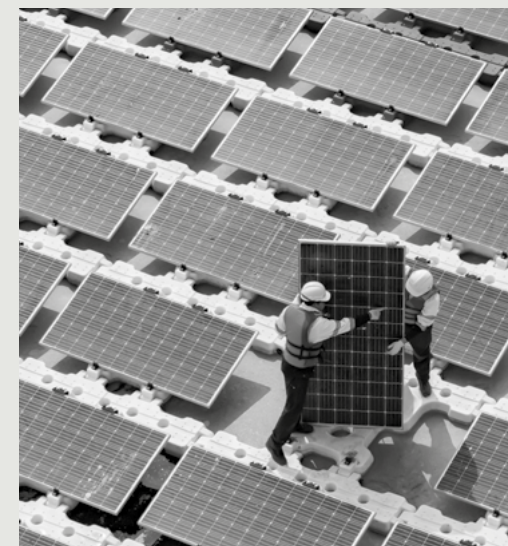
	Iturria	2025
BEGen zuzeneko emisioak (1 irismena)	Gas naturala	692,60 t CO2
	Diesela	12,09 t CO2
	lhesen emisioak	191,55 t CO2
	GUZTIRA	896,24 t CO2

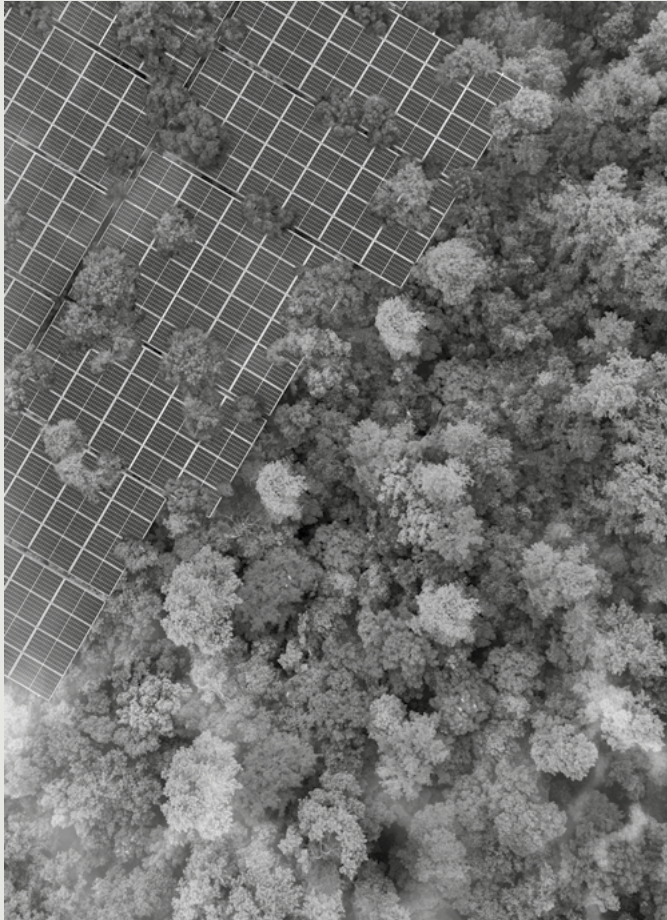
	Lantegia	2025
Inportatutako elektrizitatearen BEGen zeharkako emisioak (merkatuan oinarritutako 2 irismena)	Espainia	2.647,73 t CO2
	Thailandia	4.733,05 t CO2
	Mexiko	354,38 t CO2
	GUZTIRA	7.735,2 t CO2

2025eko eta 2024ko balioak alderatuz, 1 irismeneko berotegi efektuko gasen emisioetan jaitsiera nabari da. Fagor Electrónica aktiboki aritu da hozteko ekipoetako ihesak konpontzen, gas horien emisioa nabarmen murrizteko.

Gogoeta horiez gain, Fagor Electrónicak energia fotovoltaikoko planta bat eraikitzeke inbertsio estrategikoari ekin zion 2024an. 2025ean, mugarri garrantzitsuak lortu dira bere garapenean; hala ere, energia berdea ekoizten hastea ez da 2026ko erdialdera arte aurreikusten.

Gure jarduerak ingurumenean duen inpaktuaz erakundea kezkatuta zegoela-eta jarduerak sistematizatu egin ziren, ISO14001 arauaren eskemari jarraituz; ziurtagiri hori Arrasateko plantak du 2002tik, Astigarrakoak 2025etik eta Thaiandiakoak 2014tik.





Deskarbonizazio plana

Fagor Electrónica Deskarbonizazio Plana diseinatu zuen erakundearen 2022ko karbono azterna oinarri hartuta.

Martxoaren 18ko 214/2025 Errege Dekretua betetzeko, Fagor Electrónica plan hori berrikusi eta eguneratu du, 2025-2030 aldira egokituta. Plan hori Fagor Electrónica jasangarritasunarekin duen konpromiso historikoaren adierazgarria da, eta ekonomia jasangarriako trantsizioarekin bateragarria izateko diseinatu dago, Parisko Akordioaren helburuekin bat eginez. Bere helburu nagusia da emisioak murrizteko xedeak identifikatzea, lehenestea eta hedatzea, horiek gauzatzeko eta jarraitzeko neurri zehatzekin batera, esfortzuak konpainiak jarduteko ahalmen handiena duen esparruetan kontzentratuz eta balio kate osoaren zeharkako emisioen gestioa pixkanaka aurreratuz.

2030erako 1 eta 2 irismenetako emisioak %40ko murriztea ezartzen du planak. Helburu horretarantz aurrera egiteko, hauek dira jarduera ildo nagusietako batzuk:

- eraginkortasun energetikoa optimizatzea.
- Energia fotovoltaiakoko produkzio plantetan inbertsioak egitea.
- Jatorri berriztagarriaren bermea (GdO) duen energia elektrikoa erostea taldeko planta guztietarako.

2030erako helburu espezifikoek gain, Fagor Electrónica 2032rako karbono azterna %50,41 murrizteko konpromi-

so hartu du orokorrean (SBTi helburua), 2022a oinarri urtetzat hartuta. Helburu horrek Fagor Electrónica deskarbonizazioarekin, jasangarritasunarekin eta karbono gutxiko ekonomia baterako trantsizioarekin duen konpromiso irmoa berresten du, Parisko Akordioaren printzipioekin bat etorriz.

BIODIBERTSITATEAREN BABESA

Fagor Electrónica Taldeko instalazio guztiak industrialdeetan edo hiriguneetan daude, eta, beraz, kokapen horietan egindako jarduerak ez du inpaktu nabarmenik sortzen biodibertsitatean edo beste eremu babestu batzuetan. Horregatik, txosten honek ez du alderdi honi buruzko informaziorik jasotzen, garrantzirik gabeko alderditzat jotzen baita.



GAI SOZIALEN ETA LANGILEEI BURUZKO INFORMAZIOA

Pertsonak funtsezko faktorea dira Fagor Electrónica Taldean, eta gure erakundearen ikuspegiak adierazten duen bezala, gure helburua da eredu sozioenpresarial arrakastatsua finkatzea, ilusioz eta konprometituta dauden pertsonetan oinarritua, bere ingurunea eraldatzeko eta Arrasateko esperientzia kooperatiboa aberasteko.

“Pertsonen Garapena” izeneko M8 prozesuaren bidez hedatzen ditugun pertsonen politikak koherenteak dira izaera arauemailea duten honako barne dokumentu hauekin:

- Enpresa matrizearen Estatutu Sozialak, zeintzuek “Printzipioen Adierazpena” kapituluaren “Lana eta Elkartasuna” printzipioa jasotzen duten.
- Ordainsari Politikaren oinarria jasotzen duen matrizearen Barne Araudia, non Taldearen esparru orokorra zehazten den, araudiaren IV. kapituluaren – “Lan Araubidea” –, III. atalean – “Sailkapen profesionala” –,
- Matrizearen jokabide kodeak langileek eguneroko lanean beren interes taldeekin dituzten harremanak gidatu behar dituzten portaera jarraibideak ezartzen ditu.

Politika horiek langile guztiei aplikatzen zaizkie, haien sozietate izaera edozein dela ere. Pertsonak kudeatzeko taldeak, pertsonen zuzendaritza jabea izanda, inplikaturako prozesuen politiken hedapena eta funtzionamendua ebaluatzen du aldian-aldian: pertsonen hautaketa, preskakuntza, ordainsaria, etab.

Gatazkak kudeatzeko protokolo bat garatu du Fagor Electrónica Taldeak, eta bertan pertsonen arteko egoera gatazkatsuak prebenitzeko eta tratatzeko printzipio argi eta eraginkorrak ezartzen dira.

Gatazkak eta Laneko Jazarpen eta Indarkeria Egoerak Kudeatzeko Batzordea da lan eremuan pertsonen artean gertatzen diren edozein eratako gatazka egoerak aztertu, ebaluatu eta arbitratzeko eta konpontzeko bideak proposatzeko organismo tekniko aditua. Batzordeak aholku eta informaziorako organo izaera dauka, eta kooperatibako gidaritza/zuzendaritza organoen zuzeneko erantzukizunpean jarduten du.

Horrez gain, langile guztiei komunikatzeko bide bat izateko, lerro hierarkikoaz gain, badago Giza Baliabideetako Departamentuak kudeatzen duen barneko kanal konfidentzial bat, zeinaren bitartez langileek interpretazioan sor litezkeen dudak planteatu, zalantzazko egoerak argitu eta printzipio etikoen urraketa posibleak salatu ditzaketen.

ENPLEGUA - ORDAINSARIA

Matrizearen Ordainketa Sistema erreferentzia metodologikoa da Fagor Electrónica taldeak dituen planta guztietarako. Oinarri horiek erreferentziatzat hartuta eta oinarri horiek errespetatuz eta behar bezala betez, planta bakoitza dagokion herrialdeko idiosinkrasiara egokitzen da, eta kasu bakoitzean aplikatu beharreko araudi eta hitzarmenak errespetatzen dira.

Lantegi bakoitzeko langile guztiak lanpostu bati esleituta daude, zeinak bere lanen eta erantzukizunen arabera ordainsaria duen, arraza, erlijio, adin edo sexu arrazoiengatik inolako bereizketarik egin gabe, soldata arrakala saihesteko.

Txandakako lanaren plusak, gaueko lanaren plusak, antzinasunagatiko plusak eta abar Planta-Herrialde bakoitzean erreferentziazkoak diren araudi eta hitzarmenekin lotuta daude eta pertsonari aplikatzen zaizkio, betetako lanpostuarekiko koherentzian.

Ekitaldi batean egin daitezkeen ordainsarien edo soldaten igoerak planta osoko langile guztiei berdin aplikatzen zaizkie, sexu, arraza, erlijio, adin, sexu, nazionalitate, egoera zibil edo estatus sozioekonomikoagatiko inolako diskriminaziorik gabe.

Lantegi guztietan, lan ordainsariak dagokion herrialdeko lan merkatuan daudenekin bat datoz, kasu guztietan hitzarmeneko eta/edo sektoreko erreferentziak errespetatuta.

Goi Zuzendaritzari ez zaizkio ordainsari irizpide espezifikoak aplikatzen, ezta Fagor Electrónica Taldeko langile guztiei aplikatzen zaizkienez bestelako ordainsariak ere.

Jarraian, pertsonekin lotutako datuen bilakaera aurkezten da. Besteren konturako langileak enplegatutzat jo dira, eta langileen barruan bazkideak (mugagabeak eta iraupen jakinekoak) eta birkokatuak sartzen dira:

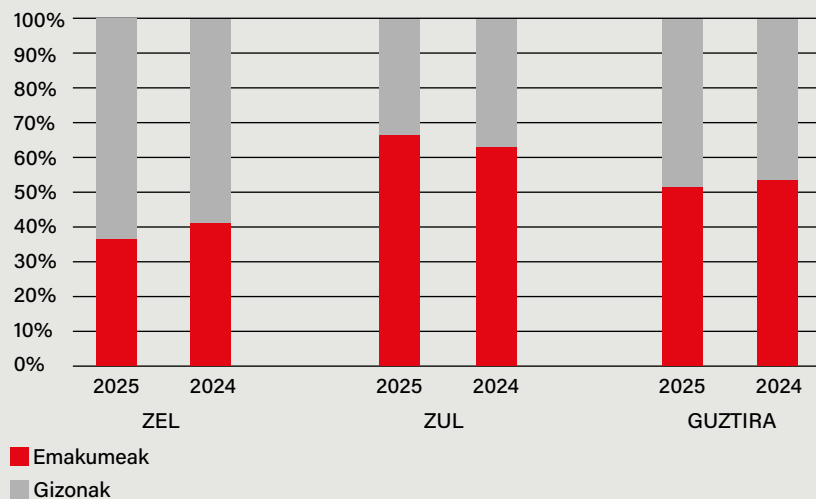
	2025	2024
Ekitaldiaren amaieran kontratua duten pertsonak	679	655
Ekitaldiaren amaieran kontratua duten emakumeak	346	351
Goi zuzendaritzan lanpostuak dituzten pertsonak	21	20
Goi zuzendaritzan lanpostuak dituzten emakumeak	7	6

Datu zehatzak:

- Plantillaren banaketa herrialdearen, lan kategoriararen eta generoaren arabera, azken bi urteetan,
- Azken bi ekitaldien amaieran indarrean egondako kontratuen kopurua, guztira eta batez bestez, kategoria bakoitzean.
- azken bi urteko kontratuen bilakaera, borondatezko bajak eta kaleratzeak A Eranskinean sartu dira.

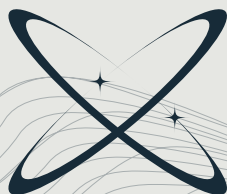
Hurrengo grafikoetan laburpen txiki bat agertzen da:

Langileen osaera



*ZUL=Zuzeneko Eskulana;

*ZEL=Zeharkako Eskulana



Kontratazio maila %33koa da. Balio hori altua da oraindik, eta kanpoko plantetako errotazio balio handiekin lotuta dago.

Hau da Fagor Electrónica Taldeak Espainian dituen planten 2025eko batez besteko ordainsarien banakapena, adinaren, sailkapen profesionalaren eta sexuaren arabera:



ADINA	Batez besteko ordainsaria: GIZONAK		Batez besteko ordainsaria: EMAKUMEAK	
	ZEL	ZUL	ZEL	ZUL
Urtea	2025			
30etik behera	47.843 €	37.993 €	52.695 €	35.985 €
30 eta 50 artean	55.804 €	41.884 €	53.105 €	40.725 €
50etik gora	71.519 €	50.687 €	63.443 €	41.455 €
Batezbestekoa	54.215 €		46.183 €	
ADINA	Batez besteko ordainsaria: GIZONAK		Batez besteko ordainsaria: EMAKUMEAK	
	ZEL	ZUL	ZEL	ZUL
Urtea	2024			
30etik behera	43.489 €	36.355 €	44.946 €	34.678 €
30 eta 50 artean	55.800 €	40.892 €	51.193 €	41.623 €
50etik gora	67.344 €	61.625 €	67.473 €	39.404 €
Batezbestekoa	52.635 €		45.439 €	

*Ez du kanpoko plantei buruzko informaziorik jasotzen
*Urteko ordainsaria 2025eko ekitaldian lan egin duten gizon eta emakume guztien soldata gordinekin kalkulatu da.
Soldata Arrakalaren datuak, honela kalkulatu:
$$\text{Soldata arrakala} = (\text{gizonen batez besteko ordainsaria} - \text{emakumeen batez besteko ordainsaria}) / (\text{gizonen batez besteko ordainsaria}).$$

	Gainerako lantegiak	Espainia
2025eko soldata arrakala	%17	%14,8
2024ko soldata arrakala	%13,6	%13,7

Zuzendaritza Taldearen batez besteko ordainsariei eta dagokion soldata arrakalari dagokienez, datu hauek ditugu:



URTEA	GIZONAK			EMAKUMEAK			Soldata arrakala
	Urteko ordainsaria k€	Kop.	Batezbestekoa k€	Urteko ordainsaria k€	Kop.	Batezbestekoa k€	
2025	990 k€	12	83 k€	469 k€	7	67 k€	%18,8
2024	1126 k€	14	80 k€	378 k€	6	63 k€	%21,8

Lanpostuen ordainsari horiek eta horien bilakaera, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera bereizita, bat datoz antzeko lanpostuetarako sozietateak dituen batezbestekoekin.

Fagor Electrónica Taldea desgaitasuna duten pertsonen diskriminazio ezarekin eta inklusioarekin eta irisgarritasun unibertsalarekin konprometituta dago. Hala, 2025eko ekitaldian Fagor Electrónica Taldeak desgaitasuna duten 7 pertsona izan ditu plantillan (horietako bat beste kooperatiba batekoa), eta pertsona horiek kalitatezko lanpostu egonkorak betetzen zituzten, baldintza berdinetan.



LANAREN ANTOLAKETA

Lan baldintzak kooperatibaren Barne Erregimenean jasotzen dira, 44tik 55era bitarteko artikuluetan, eta gai hauen gaineko lan baldintzak arautzen dituzte: Lanaldia; Lan Egutegiak; Aparteko Orduak; Lanaldi Erdia; Txandakako Lana; Ordutegi malgua; Asteko Atsedena; Jaiak; Urteko Baimenak eta Oporrak.

Esparru kooperatiboan eta herrialde bakoitzean indarrean dagoen legedian oinarrituta ezartzen dira taldeko langile guztientzako kontratuak. Langileen lanaldia edo lan egutegia ezartzeko lege mugak errespetatzen edo hobetzen dira, bai eta mota guztietako baimenak ere (gaixotasuna, oporrak, amatasuna, jai ofizialak eta balio-kideak).

Lan egin gabeko egunen eta lan egindako egunen datuak erakusten dira, eta azken bi urteetako absentismoaren ehunekoa aurkezten da:

Urtea	Lan egin ez den egun kopurua	Lan egin-dako egun kopurua	Absentismoaren %
2025	9.944	162.959	5,8
2024	7.623	146.680	4,9

Hurrengo taulan Espainian lanaldi murrizketa duten pertsonen kopuruaren bilakaera agertzen da abenduaren 31n. Gainerako plantetan ez dago figura hori.

Urtea	Emakumeak	Gizonak
2025	21	8
2024	18	3

Plantillako pertsona guztiekin egindako azterketak eta lan ordutegia pertsonen beharrian partikularretara egokitzeak malgutasun maila handia eskaintzeko konpainiak egindako lan erregulazioak ikusita, atera dugun ondorioa da ez dela beharrezkoa deskonexio digitalerako politika espezifikoak ezartzea.



OSASUNA ETA SEGURTASUNA

Fagor Electrónica Taldearen sistema integratuak Lan Segurtasuna eta Osasuna jasotzen ditu, eta ISO45001 arauak gomendatutako elementu guztiak jorratzen ditu: lan arriskuak ebaluatzeko prozedurak, arriskuak arintzeko kontrol operazionalen definizioa, Osasunaren Zaintza-rako prozedurak, gertakari eta istripuen tratamendurako prozedurak, barne auditoriak, neurketa mekanismoak eta ebaluazio mekanismoak.

Fagor Electrónica Taldeak matrizean diseinatutako lan arriskuen prebentzio planak hedatzen ditu taldeko enpresa guztietan, eta, horrela, lanpostu guztiek arriskuen ebaluazio bat eta arriskuak arintzeko izaera estruktural eta pertsonaleko (NBEen erabilera, larrialdi planak, su-teen aurkako babesak,...) neurri multzo bat dute.

Jarraian, azken 2 urteetako istripu tasaren datuak aurkezten dira, kontratu motaren, plantaren eta sexuaren arabera bereizita:

2025								
	Espainia				Gainerako lantegiak			GUZTIRA
	Bazkideak	BKL	Gizonak	Emakumeak	BKL	Gizonak	Emakumeak	
Istripu mota	Arinak	Arinak	Arinak	Arinak	Arinak	Arinak	Arinak	Arinak
Istripu kopurua	8	3	2	9	5	3	2	16
Galdutako lanaldiak	48,9	28,9	0,0	77,8	7,0	7	0	84,8
Guztirako lanpostuak	324	48	194	178	307	139	168	679
Intzidentzia indizea	6,2	41,7	0,0	22,5	3,3	7,2	0,0	7,4
Heriotzak	0	0	0	0	0	0	0	0

2024								
	Espainia				Gainerako lantegiak			GUZTIRA
	Bazkideak	BKL	Gizonak	Emakumeak	BKL	Gizonak	Emakumeak	
Istripu mota	Arinak	Arinak (Larri 1 izan ezik)	Arinak (Larri 1 izan ezik)	Arinak	Arinak	Arinak	Arinak	Arinak (Larri 1 izan ezik)
Istripu kopurua	8	3	4	7	10	5	5	21
Galdutako lanaldiak	262,6	77,7	133,4	206,9	38,0	8	30	378,3
Guztirako lanpostuak	263	58	161	160	334	143	191	655
Intzidentzia indizea	19,0	34,5	18,6	25,0	29,9	35,0	26,2	26,0
Heriotzak	0	0	0	0	0	0	0	0

*BKLetan Udalaitz kooperatibako langileak ere hartu dira kontuan.

Oharra: Intzidentzia indizea = egun 1 baino gehiagoko baja eragin duten istripuen kopurua 1.000 langileko, in itinere istripuak barne.

Taulan adierazi bezala, 2025ean ez da istripu larririk gertatu.

Gainera, intzidentzia tasa nabarmen jaitsi da, baja eragin duten istripu gutxiago izan direlako.

Fagor Electrónica Taldean 2025ean ez dugu gaixotasun profesionalen kasurik antzeman.



HARREMAN SOZIALAK

Lan baldintzak Kooperatibaren Barne Araudiaren 44-88 artikuluetan ezarrita daude, eta langileen %100i aplikatzen zaie.

Jokabide Kodeak III. ataleko – “Printzipio etikoak” – 4. puntuan – “Interes gatazka” – zehazten duenez, Fagor Electrónica Taldeak errespetatzen du taldea osatzen duten pertsonen jardura sozial eta publikoetan jardutea, eta haien sindikatze eskubidea, elkartzeko askatasuna eta lan arloan negoziazio kolektiborako duten askatasuna, betiere jardura horiek beren jardura profesionala oztokatzen ez badute.

Fagor Electrónica Taldeko bazkideek lege eta Estatutuetako arauen eta Kooperatibako organoek hartutako balioko akordioen arabera gauzatzen dituzte beren eskubideak.

Bazkide ez diren pertsonen harreman sozioraboren kudeaketa lan arloko eta sindikatuen arloko legedien eta eremu geografiko bakoitzean indarrean dauden arau esparruen arabera egiten da.

Fagor Electrónica Taldeko plantillaren %100 hitzarmen kolektiboari edo antzekoari atxikita dago.

Lantoki bakoitzak bere komunikazio bideak ditu enpresaren eta langileen artean, informazioa emateko, baina baita pertsonen kezkak, eskaerak, ekarpenak eta iradokizunak jaso eta ezaugarzteko ere.

PRESTAKUNTZA

Automobilgintzaren sektoreak kalitate eskakizun oso zorrotzak ditu kudeaketa maila guztietan, eta, eskakizun horiei erantzuteko, pertsona trebatuak eta etengabe ikasten eta hobetzen daudenak ditu Fagor Electrónica Taldeak.

Fagor Electrónica Taldeak “Pertsonen Kudeaketa” prozesuan badu prozedura bat, “Hobetzeko elkarrizketak eta ekipoak” izenekoak, pertsonen dituzten prestakuntza eta garapen beharrak identifikatzeko balio duena. Horrez gain, “prestakuntza” izeneko prozedura bat du, zeinarekin identifikatutako prestakuntza ekintzak planifikatu, gauzatu eta ebaluatu ahal diren.

Bi prozedura horiek barneko eta kanpoko langileek ikuskatzen dituzte sistematikoki. Prozedura horiek gida modukoak dira eremu geografiko desberdinetan kokatutako plantetarako, izan ere, urteko prestakuntza plan bat zehazteko baliagarriak zaizkie, eta, gero, plan hori ekitaldi osoan zehar egokitzen da, egon daitezkeen beste premia batzuen edo planifikatutakoan gerta daitezkeen aldaketan arabera.

Taldeak prestakuntzan inbertitzen duen ahaleginaren zati bat harrera planetan egindako ahalegina da. Historikoki, Fagor Electrónica Taldearentzat oso garrantzitsua da pertsonen prestakuntza egokia jasotzea, bai taldeko edozein enpresatan lan egiten hasten direnean, bai lanpostu aldaketa gertatzen denean. Ematen den prestakuntzaren barruan lanpostua behar bezala betetzearekin zerikusia duten alderdi guztiak sartzen dira, eta alderdi teknikoak ez ezik, bere kudeaketa sistema integratuko politika guztiak ere kontuan hartzen ditu.

Jarraian, Fagor Electrónica Taldeko plantillaren azken bi urteetako batez besteko prestakuntza orduen datuak aurkezten dira:

HERRIALDEAK/EREMU GEOGRAFIKOAK	PRESTAKUNTZA ORDU KOPURUA GUZTIRA 2025EAN			2025EAN PRESTAKUNTZA JASO DUTEN PERTSONEN KOPURUA		
	ZUL	ZEL	GUZTIRA	ZUL	ZEL	GUZTIRA
Espainia	1215	2803	4018	31	190	221
Gainerako lantegiak	218	1372	1590	78	81	159

HERRIALDEAK/EREMU GEOGRAFIKOAK	PRESTAKUNTZA ORDU KOPURUA GUZTIRA 2024EAN			2024EAN PRESTAKUNTZA JASO DUTEN PERTSONEN KOPURUA		
	ZUL	ZEL	GUZTIRA	ZUL	ZEL	GUZTIRA
Espainia	396	1498	1894	29	104	133
Gainerako lantegiak	580	637	1217,3	146	37	183

IRISGARITASUNA

Irisgarritasuna erakundearen larrialdi planean jasota dago. Fagor Electrónica instalazioak irisgarriak dira mugikortasun urria duten pertsonentzat edo mugitzeko aulki gurpilduna behar dutenentzat.

BERDINTASUNA

Gure Kode Etikoak 3. Puntuo -"Lan harremanak"- III. Atalean jasotzen duenez, Fagor Electrónica Taldeak konpromisoa hartzen du bere kide guztiei lanerako, promoziorako eta garapenerako aukera berdina bermatuko dizkiela, haien lan harremana edo harreman sozietarioa edo haien sexua, jatorria eta erlijioa edozein dela ere.

Fagor Electrónica Berdintasun Plan bat du, zeinak arlo hori etengabe lantzea eta hobetzea helburu duen.

Kanal etikoa eta gatazkak kudeatzeko prozedura dira, Fagor Electrónica Taldeak arlo horretan gatazkaren bat sortu ahal izan den kasuak tratatzeko, diseinatutako mekanismoak.

2025ean ez da berdintasunarekin lotutako kexarik jaso.

GIZA ESKUBIDEEN ERRESKETUA

Fagor Electrónica Taldeak Giza Eskubideen Adierazpenaren oinarriko printzipioak aitortzen ditu, Nazio Batuen 1948ko definizioaren arabera, eta erakundean jarduteko modurako erreferentzia esparrua osatzen dute.

Gure Kode Etikoak 3. Puntuo -"Lan harremanak"- III. Atalean berariaz jasotzen duenez, Fagor Electrónica Taldeak konpromisoa hartzen du adingabeak ez kontratatzeke eta derrigorrezko lanera ez jotzeko bermatzaile izateko.

Kanal etikoa da (ikusi gai sozial eta pertsonalei buruzko informazioa) politika horien edozein urraketa salatzeke eta ikertzeke komunikazio bidea.

2025ean ez da Giza Eskubideak ez betetzearekin lotutako gairik landu.

Materialtasun bikoitzaren azterketa egitean, inpaktuen, arriskuen eta aukeren ebaluazioan giza eskubideekin lotutako gaiak lehenesten dituen ikuspegia hartu zen kontuan, erakundea giza eskubideei buruz Europan eta munduan dauden joera, araudi eta ekimen korporatiboekin lerrotzeko.

USTELKERIAREN ETA EROSKERIAREN AURKAKO BORROKA

Fagor Electrónica Taldeak ustelkeriaren aurkako politika bat du ezarrita, eta politika horretan zehazten dira iruzurrezko ekintzak prebenitu, antzeman eta zigortzeko beharrezkoak diren neurriak, bai eta langileek, zuzendariak eta neurri horiek administratzeaz arduratzen diren organoetako kideek Fagor Electrónica Taldearen funtzioak eta bitartekoak euren onura ekonomikorako edo beste edozein eratako onurarako erabiltzea prebenitu, antzeman eta zehatzekoak ere.

Fagor Electrónica Taldeko langileek, eta bere izenean edo ordezkartzan diharduen edozein pertsona edo erakunde, ezingo diote dirurik edo ondasun baliotsurik eskaini, ordaindu, agindu edo ordaintzea baimendu, ez zuzenean ez zeharka, inolako partikular, gobernu funtzionario, alderdi politiko, alderdi politiko bateko ordezkari, kide edo hautagairi edo kargu politikori, Fagor Electrónica Taldearen alde negozio, mesede, interes edo abantaila desonesten bat emateko, eskuratzeko edo kontserbatzeko.

Debeku honen barruan sartzen da lehentasunezko baldintzak dituen Fagor Electrónica Taldeari mesede egiteko edo Taldeari abantaila deszintzoa eman diezaiokeen informazio konfidentziala, pribatua, emateko edozein erabaki.

Ustelkeriaren aurkako politika, Jokabide Kodean jasotako printzipio etikoen eta jokabide eta jardura arauen funtsezko parte da.



Bestalde, Kooperatibaren Barne Araudiak lan arloko diziplina araubideari buruzko V. kapituluko 92. artikuluan aurreikusten duenez, hutsegite oso larritzat hartzen da "Kooperatibako bezeroen edo, oro har, hirugarrenen ordainsari, promesa, abantaila edo prerrogatibak kudeatzea edo onartzea, haren zerbitzu bat betetzeagatik edo bete izanagatik", bai eta "Iruzurra, funtsak desbideratzeak, funtsak bidegabeki erabiltzea edo bereganatzea eta antzekoak" ere.

Fagor Electrónica Taldeak Zaintza Batzorde bat eta dagozkion kanpo auditoriak ditu, kapitalak zurtzeko arriskuaren prebentzio elementu gisa.

Gainera, erakundeak Betetze Batzordea (Compliance Penala) bat du, Taldeko Kontseilu Errektoreak onartutako Arrisku Penalen Prebentziorako Eskuliburuaren jarraipenaren eta betearazpenaren arduradun gisa.

2025ean ez da ustelkeriaren, eroskeriarekin edo kapital zuriketarekin lotutako inolako gairik landu.

SOZietateari BURUZKO INFORMAZIOA

Fagor Electrónica Taldearen Erantzukizun Sozial Korporatiboko politika, izaera kooperatiboko erakunde gisa duen kulturari lotuta dago berez. Ingurunearen garapena bilatzen da, kokalekua edozein dela ere, bai eta gure bezeroen, hornitzaileen, langileen eta beste interes talde batzuen interesak eta ongizate orokorra babestea ere.

Fagor Electrónica Taldearen erantzukizun korporatiboa 3 ardatzetan oinarritzen da:

- Oinarrizko printzipio kooperatiboak.
- Pertsonen garapena, aberastasuna sortzea eta garapen jasangarria.
- Gobernu korporatibo etikoa.

GARAPEN JASANGARRIA

Fagor Electrónica, S.Coop. Mondragon Korporazioko kidea da, zeinarentzat eraldaketa soziala hamar printzipio kooperatiboetako bat den.

Era berean, Fagor Electrónica S.Coop. Fagor Taldeko kidea da, pertsonen kudeaketarako eredu komun bat eta jardute eremua duen ingurunearekin lankidetzat proiektu bat garatu nahi dituen eskualdeko kooperatiba talde baten kidea, alegia.

Lankidetzat proiektu hori "1/2018 Arauak, Hezkuntza eta Sustapen Kooperatiborako eta Interes Publikoko Beste Helburu Batzuetarako Kontribuzioa Aplikatzeko Irizpideei buruzkoak" arautzen du, eta arauak ezartzen du Fagor Taldeko kooperatiben irabazien %12 laguntza komunitarioko proiektuen garapena babesteko erabiliko dela, Hezkuntza, Garapen Sozial eta Kooperatiboan eta Banaketa Komunitarioan.

Esparru horren barruan, Fagor Electrónica Taldeak 167.983€ bideratu ditu Gizarte Eraldaketako eta Jasangarritasuneko hainbat proiektutara. Diru kopuru hori honela banatu da:

Funtsak	Diru kopurua 2025 (€)	Diru kopurua 2024 (€)
Fagor taldeko Eraldaketa Sozialeko Taldearen ekimenak	27.378 €	32.578 €
Mondragon Taldeak kudeatutako Kooperatiba arteko Hezkuntza eta Sustapen Funtsa	27.378 €	29.894 €
Fagor Taldeak kudeatutako funtsak	113.227 €	134.422 €

Fagor Taldeak kudeatutako funtsen xehetasuna	Diru kopurua 2025 (€)	Diru kopurua 2024 (€)
Hezkuntza Sustapena		
Gizabidea Fundazioa	27.378 €	32.578 €
Sustapen Soziala eta Kooperatiboa		
Debagoiena 2030	27.378 €	32.578 €
Euskararen normalizazioa	26.283 €	31.275 €
Garapen bidean dauden herrialdeekiko lankidetza/Mundukide	10.951 €	13.031 €
Elkarren arteko Lankidetza eta Kooperatiba Sustapena	6.571 €	7.819 €
Banaketa komunitarioa		
Kooperatibetako Eraldaketa Sozialeko Proiektuak	2.190 €	2.606 €
Fagor Electrónica Taldeko Eraldaketa Sozialeko Batzordeak kudeatutako proiektuak	12.476€	14.535€
Esleitutakoa guztira	113.227€	134.422 €

Gainera, kooperatiba nagusiaren barruan, Gizarte Eraldaketarako batzorde bat sortu da, eta, aurreko taulan esleitutako laguntza ekonomikoak banatzeaz gain, hainbat ekimenetan boluntario gisa parte hartzea bultzatzen du. Zehazki, 2025ean honako hauekin aritu gara lankidetzan:

- **Elikagaien Bankua:** elikagaiak biltzeko kanpainan boluntarioekin lagunduz
- **Ointxe Kirol Kluba:** bosgarren urtez lagundu ditugu diruz Klubeko emakumezko talde guztiak.
- **Zaporeak:** Lesboseko (Grezia) errefuxiatuentzat elikagaiak biltzen lagunduz
- **Mundukide:** Mundukide Fundazioa sustatzeko antolatutako urteroko lasterketa solidarioan parte hartuz.
- **FagorMugi:** 2020an abian jarritako aplikazioaren sustapenarekin jarraitzea. Aplikazio horren helburua ibilgailu partikularren ordezkotzat garraio bideen erabilera sustatzea da.

AZPIKONTRATAZIOA ETA HORNITZAILEAK

Hornitzaileak hautatzeko dugun prozesuan, eta hornitzaile horien dimentsioa eta izaera direla eta, haiek ingurumenean dituzten inpaktuak kudeatzen dituztela eta zuzenean hornitzen dizkiguten edo guk erosten ditugun osagaietan txertatzen dituzten lehengaien jatorriarekin eta osarearekin lotutako legedia betetzen dutela egiaztatzen duten ebidentziak eskatzen ditugu.

Gure erosketa politiketan ez ditugu finantzarioak ez diren beste gai batzuei buruzko baldintzak txertatu, gure hornidura kateari lotuta, gai horietan arrisku maila baxua dugulako eta gure erakundeak, gure hornitzaile garrantzitsuen zerrendan eragin ahalmen txikia duelako.

KONTSUMITZAILEEN SEGURTASUNA ETA OSASUNA

Fagor Electrónica Taldearen produktuak azken kontsumitzaileengana iristen dira, baina azken produktu batean hirugarren batek manipulaturako osagai gisa. Osagaien fabrikatzaile gisa, CE markari lotutako Europako legeria osoa betetzen dugu.

Aurreko atalean deskribatu dugun bezala, gure hornitzaileei eskatzen diegu agerian uzteko gure azken produktuetan sartzen ditugun lehengaiei eta osagaiei buruzko legea betetzen dutela.

INFORMAZIO FISKALA

Hauek dira 2025eko ekitaldian Fagor Electrónica Taldearen zerga aurreko irabaziei egindako ekarpena eta ordaindutako irabazien gaineko zergari eta jasotako dirulaguntza publikoei buruzko informazio fiskala, herrialdeen arabera (milaka eurotan):

	2025ko urtea		2024eko urtea	
	Gainerako lantegiak	Espainia	Gainerako lantegiak	Espainia
Irabaziak zergen aurretik	1.612k €	-1.958 k€	2.326 k€	-1.501 k€
Irabazien gainean ordaindutako zergak (*)	189k €	31 k€	5 k€	26 k€
Jasotako dirulaguntza publikoak (**)	1.264 k€	0 €	2.273 k€	0 €

*2025eko ekitaldian benetan ordaindutako zenbateko garbiak zenbatuko dira, aurreko aldietan sortu eta ekitaldian ordaindu diren irabazien gaineko zergak sartu dira, eta, aldiz, epealdian sortu baina etorkizunean ordainduko diren irabazien gaineko zergak ez dira sartu. Aurreko ekitaldietako itzulketak ere sartu dira, hala badagokio.

**2025eko ekitaldian jasotako itzuli beharrik gabeko dirulaguntzak sartudira.

A GEHIGARRIA - PLANTILLAREN
BANAKETAREN TAULAK

Plantillaren banaketa herrialdearen, lan kategoriaren eta generoaren arabera, azken bi urteetan:

Herrialdeak / eremu geografikoak	2025						
	GIZONAK			EMAKUMEAK			Enplegatuak GUZTIRA
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Espainia	139	55	194	67	111	178	372
<30	27	8	35	8	6	14	49
30 eta 50 artean	70	36	106	45	66	111	217
>50	42	11	53	14	39	53	106
Thailandia	47	40	87	45	88	133	220
<30	11	23	34	6	29	35	69
30 eta 50 artean	35	17	52	35	55	90	142
>50	1	0	1	4	4	8	9
Kolonia/Txile	19	0	19	9	0	9	28
<30	7	0	7	1	0	1	8
30 eta 50 artean	11	0	11	8	0	7	19
>50	1	0	1	0	0	0	1
Mexico	17	16	33	9	17	26	59
<30	6	9	15	3	5	8	23
30 eta 50 artean	10	6	16	4	8	12	28
>50	1	1	2	2	4	6	8
GUZTIRA	222	111	333	130	216	346	679

Herrialdeak / eremu geografikoak	2024						
	GIZONAK			EMAKUMEAK			Enplegatuak GUZTIRA
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Espainia	109	52	161	63	97	160	321
<30	19	8	27	10	7	17	44
30 eta 50 artean	61	33	94	42	55	97	191
>50	29	11	40	11	35	46	86
Thailandia	26	51	77	42	80	122	199
<30	10	19	29	7	21	28	57
30 eta 50 artean	15	32	47	31	54	85	132
>50	1	0	1	4	5	9	10
Kolonbia/Txile	19	0	19	6	0	6	25
<30	6	0	6	0	0	0	6
30 eta 50 artean	11	0	11	6	0	5	17
>50	2	0	2	0	0	0	2
Mexico	14	21	35	7	21	28	63
<30	6	10	16	3	7	10	26
30 eta 50 artean	8	9	17	3	10	13	30
>50	0	2	2	1	4	5	7
Turkia	8	10	18	4	25	29	47
<30	6	4	10	4	7	11	21
entre 30 y 50	2	6	8	0	17	17	25
> 50	0	0	0	0	1	1	1
GUZTIRA	176	134	310	122	223	345	655

Azken bi ekitaldien amaieran indarrean egondako kontratuen kopurua eta batez bestekoa kategoria bakoitzean.

Kontratu moten kopurua

Kontratu motak	2025						
	GIZONAK			EMAKUMEAK			GUZTIRA
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Mugagabeak	192	107	299	121	190	311	610
<30	37	39	76	17	37	54	130
30 eta 50 artean	116	57	173	85	113	198	371
>50	39	11	50	19	40	59	109
Aldi baterakoak	30	4	34	9	26	35	69
<30	14	1	15	1	3	4	19
30 eta 50 artean	10	2	12	7	16	23	35
>50	6	1	7	1	7	8	15
Lanaldi partziala	0	0	0	0	0	0	0
<30	0	0	0	0	0	0	0
30 eta 50 artean	0	0	0	0	0	0	0
>50	0	0	0	0	0	0	0
GUZTIRA	222	111	333	130	216	346	679

Kontratu motak	2024						
	GIZONAK			EMAKUMEAK			GUZTIRA
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Mugagabeak	170	104	274	106	181	287	561
<30	36	36	72	18	35	53	125
30 eta 50 artean	107	58	165	73	114	187	352
>50	27	10	37	15	32	47	84
Aldi baterakoak	24	12	36	14	43	57	93
<30	11	5	16	7	8	15	31
30 eta 50 artean	11	6	17	2	14	16	33
>50	2	1	3	5	21	26	29
Lanaldi partziala	0	0	0	1	0	1	1
<30	0	0	0	0	0	0	0
30 eta 50 artean	0	0	0	1	0	1	1
>50	0	0	0	0	0	0	0
GUZTIRA	194	116	310	121	224	345	655

Kontratu moten batezbestekoa

Kontratu motak	2025						
	GIZONEN batez bestekoa			EMAKUMEEN batez bestekoa			Batezbeste- koa GUZTIRA
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Mugagabeak	%28	%16	%44	%18	%28	%46	%90
<30	%5	%6	%11	%3	%5	%8	%19
30 eta 50 artean	%17	%8	%25	%13	%17	%29	%55
>50	%6	%2	%7	%3	%6	%9	%16
Aldi baterakoak	%4	%1	%5	%1	%4	%5	%10
<30	%2	%0	%2	%0	%0	%1	%3
30 eta 50 artean	%1	%0	%2	%1	%2	%3	%5
>50	%1	%0	%1	%0	%1	%1	%2
Lanaldi partziala	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
<30	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
30 eta 50 artean	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
>50	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
GUZTIRA	%33	%16	%49	%19	%32	%51	%100

Kontratu motak	2024						
	GIZONEN batez bestekoa			EMAKUMEEN batez bestekoa			Batezbeste- koa GUZTIRA
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Mugagabeak	%26	%16	%42	%16	%28	%44	%86
<30	%5	%5	%11	%3	%5	%8	%19
30 eta 50 artean	%16	%9	%25	%11	%17	%29	%54
>50	%4	%2	%6	%2	%5	%7	%13
Aldi baterakoak	%4	%2	%5	%2	%7	%9	%14
<30	%2	%1	%2	%1	%1	%2	%5
30 eta 50 artean	%2	%1	%3	%0	%2	%2	%5
>50	%0	%0	%0	%1	%3	%4	%4
Lanaldi partziala	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
<30	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
30 eta 50 artean	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
>50	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
GUZTIRA	%30	%18	%47	%18	%34	%53	%100

Kontratazioaren, borondatezko bajen eta kaleratzeen bilakaera azken bi urteetan:

Kontratazioa	2025		2024	
	GIZONAK	EMAKUMEAK	GIZONAK	EMAKUMEAK
Espainia	16	5	7	13
Gainerako lantegiak	89	114	124	126
KONTRATAZIO INDIZEA	%33		%21	
Borondatezko bajak	2025		2024	
	GIZONAK	EMAKUMEAK	GIZONAK	MUJERES
Espainia	7	4	2	6
Gainerako lantegiak	63	93	94	96

Contratación	2025	2024
<30	114	123
30 eta 50 artean	97	123
>50	13	24
Guztira	224	270

Borondatezko bajak	2025	2024
<30	80	94
30 eta 50 artean	74	83
>50	13	18
Guztira	167	195

Despidos	GIZONAK			EMAKUMEAK			Kaleratzeak GUZTIRA
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Urtea	2025						
<30	1	2	3	-	-	0	3
30 eta 50 artean	4	3	7	-	1	1	8
>50	-	1	1	1	0	1	2
Guztira	5	6	11	1	1	2	13
Urtea	2024						
<30	2	4	6	-	1	1	7
30 eta 50 artean	1	1	2	1	6	7	9
>50	-	-	0	-	-	0	0
Guztira	3	5	8	1	7	8	16

B ERANSKINA - 11/2018 LEGEAREN EDUKIEN, TXOSTENAREN ATALEN ETA APLIKATUTAKO ESTANDARREN ARTEKO ERLAZIOA

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziako estandarrek
Informazio orokorra		
Taldearen negozio ereduaren deskribapen laburra	Negozio eredia	GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-6 a
Presentzia geografikoa	Negozio eredia	GRI 2-1 d
Erakundearen helburuak eta estrategiak	Kudeaketa eredia	GRI 2-23
Etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketen faktore eta joera nagusiak		GRI 2-24
Atal bakoitzean sartutako emaitza ez-finantzarioen funtsezko adierazleak hautatzeko erabilitako nazioko, Europako edo nazioarteko <i>reporting</i> esparruari buruzko aipamena txostenean		EZ GRI
Konpainiak informazio ez-finantzarioaren legea betetzen badu txosten bereizi bat eginez, berariaz adierazi behar da informazio hori kudeaketa txostenaren parte dela	Sarrera B gehigarria	
Gai horiei buruz taldeak aplikatzen dituen politiken deskribapena, arrisku eta inpaktu esanguratsuak identifikatzeko, ebaluatzeko, prebenitzeko eta arintzeko aplikatzen diren arreta egokirako prozedurak eta egiaztapen eta kontroleko prozedurak barne, baita zein neurri hartu diren ere	Ingurumeko gaiei buruzko informazioa Gai sozialen eta langileei buruzko informazioa	GRI 3-3 c GRI 2-23
Politika horien emaitzak, zeinetan emaitza ez-finantzario egokien funtsezko adierazleak jaso beharko diren, aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa egitea ahalbidetzeko eta sozietate eta sektoreen arteko konparazioa errazteko, erabilitako erreferentziako esparru nazional, europar edo nazioartekoekin bat etorriz	Giza Eskubideen errespetua Gizarteari buruzko informazioa	GRI 2-24
Taldearen jarduerak gai horiekin lotuta eragiten dituzten arrisku nagusiak, eta, besteak beste, egokia eta proportzionatua denean, arlo horietan ondorio kaltegarriak izan ditzaketen taldearen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduta, arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazional, europar edo nazioartekoekin arabera. Antzeman diren inpaktuei buruzko informazioa jaso behar da, eta horien xehakapena, bereziki epe labur, ertain eta luzeko arrisku nagusiei buruzkoa.	wSarrera (Materialtasun bikoitza)	

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziako estandarrak
Ingurumeneko gaiei buruzko informazioa		
Enpresaren jardueren ingurumenean eta, hala badagokio, osasunean eta segurtasunean gaur egun dituzten ondorioak eta eduki ditzaketela aurreikusten direnak	Ingurumeneko gaiei buruzko informazioa	Ez GRI
Ingurumena ebaluatzeko edo ziurtatzeko prozedurak		Ez GRI
Ingurumeneko arriskuen prebentziorako baliabideak		Ez GRI
Zuhurtasun printzipioaren aplikazioa		GRI 2-23
Ingurumeneko arriskuetaarako hornidura eta berme kopurua		Ez GRI
Ingurumenean eragin larria duten emisioak prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak; jarduera batek eragiten duen edozein kutsadura atmosferiko espezifiko kontuan hartuta, zarata eta argi kutsadura barne	Kutsadura prebenitzeko neurriak	GRI 3-3 a GRI 2-25
Hondakinak prebenitzeko, birziklatzeko, berrerabiltzeko eta berreskuratzeko eta ezabatzeko beste modu batzuk	Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa	GRI 301-2 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-4
Elikagaien alferrik galtzeari aurre egiteko ekintzak		Ez GRI,
Ur kontsumoa eta ur hornidura, tokiko mugen arabera	Baliabideen erabilera jasangarria	GRI 303-1 GRI 303-5
Lehengaien kontsumoa eta erabileraren efizientzia hobetzeko hartutako neurriak		GRI 301
Energiaren zuzeneko eta zeharkako kontsumoa		GRI 302-1
Efizientzia energetikoa hobetzeko hartutako neurriak		GRI 302-4
Energia berriztagarrien erabilera		GRI 302-1
Enpresaren jardueren ondorioz enpresak sortzen dituen ondasunen eta zerbitzuen erabileraren ondorioz ere sortutako berotegi efektuko gas isurketen (BEG) elementu garrantzitsuak	Klima aldaketa eta isurketak	GRI 305-1 GRI 305-2
Klima aldaketaren ondorioetara egokitzeko hartutako neurriak		GRI 201-2
Biodibertsitatea zaintzeko edo leheneratzeko hartutako neurriak	Biodibertsitatearen babesa	Ez dagokio
Jardueren edo eragiketaren eremu babestuetan eragindako inpaktuak		

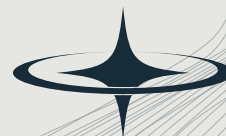
Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziazko estandarrak
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal		
Enplegatuen kopuru osoa eta banaketa aniztasuna adierazten duten irizpideen arabera (sexua, adina, herrialdea eta abar)	Enplegua- Ordainsaria B gehigarria	GRI 2-7 a
		GRI 405-1
Lan kontratuen modalitateen kopuru osoa eta banaketa, kontratu mugagabeen, aldi baterako kontratuen eta denbora partzialeko kontratuen urteko batezbestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera		GRI 2-7 b.
Kontratu mugagabeen, aldi baterako kontratuen eta denbora partzialeko kontratuen urteko batez bestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera		Ez GRI,
Kaleratze kopurua sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera		GRI 401-1
Batez besteko ordainsariak eta horien bilakaera sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren edo balio berdinen arabera bereizita		Ez GRI,
Soldata arrakala, lanpostu berdinen ordainsaria edo gizarteko batez besteko ordainsaria		GRI 405-2
Kontseiluetako kideen eta goi zuzendaritzako kideen batez besteko ordainsaria		GRI 2-19a
Lan deskonexiorako politikak ezartzea		Ez GRI
Desgaitasuna duten langileak	Lanaren antolaketa	GRI 405-1
Lan denboraren antolaketa		Ez GRI
Absentismoko ordu kopurua		GRI 403-9
Kontziliazioaz baliatzea errazteko eta guraso biek erantzunkidetasunez jardutea sustatzeko neurriak		GRI 401-3

Laneko osasuna eta segurtasuneko baldintzak	Osasuna eta segurtasuna	GRI 403-1,2
Lan istripuak eta, bereziki, haien maiztasuna eta larritasuna, bai eta gaixotasun profesionalak ere, sexuaren arabera bereizita		GRI 403-9
Gaixotasun profesionalak (maiztasuna eta larritasuna), sexuaren arabera bereizita		Ez GRI
Elkarriketa sozialaren antolaketa, langileei informazioa emateko eta kontsultatzeko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne	Harreman sozialak	Ez GRI
Hitzarmen kolektiboaren mende dauden langileen ehunekoa, herrialdearen arabera		GRI 2-30a
Hitzarmen kolektiboaren balantzea, batez ere laneko osasunaren eta segurtasunaren arloan		Ez GRI
Prestakuntzaren alorrean ezarritako politikak	Prestakuntza	GRI 404-2
Prestakuntza orduen kopuru osoa kategorian profesionalen arabera		GRI 404-1
Desgaitasuna duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala	Irisgarritasuna	Ez GRI
Emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera berdintasuna sustatzeko hartutako neurriak	Berdintasuna	GRI 2-23
Berdintasun planak (emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren III. kapitulua), enplegua sustatzeko hartutako neurriak, sexu jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloak		GRI 2-24
Desgaitasuna duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala		GRI 2-23
Diskriminazio mota ororen aurkako politika eta, hala badagokio, aniztasunaren kudeaketarena		Ez GRI
		GRI 2-23
		GRI 2-24

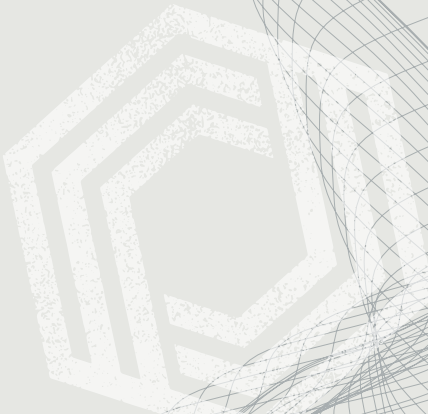
Giza eskubideen arloko arreta egokiko prozedurak aplikatzea; giza eskubideak urratzeko arriskuen prebentzioa eta, hala badagokio, egindako abusu posibleak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziako estandarrak
Giza eskubideen errespetuari buruzko informazioa		
Giza eskubideen arloko arreta egokiko prozedurak aplikatzea; giza eskubideak urratzeko arriskuen prebentzioa eta, hala badagokio, egindako abusu posibleak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak	Giza Eskubideen errespetua	GRI 2-15 GRI 3-3 a. GRI 2-23 a
Giza eskubideen urraketa kasuengatik egindako salaketak. Lanaren Nazioarteko Erakundearen oinarritzko hitzarmenetako xedapenak sustatzea eta betetzea, elkartzeko askatasunaren eta negoziazio kolektiborako eskubidearen errespetuarekin lotuta; enpleguan eta okupazioan diskriminazioa ezabatzea; behartutako edo nahitaezko lana ezabatzea; eta haurren lana benetan indargabetzea.		GRI 2-26 GRI 409-1 GRI 406-1

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziako estandarrak
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka		
Ustelkeria eta eroskeria prebenitzeko hartutako neurriak	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka	GRI 2-26 GRI 205-1
Kapital zuriketaren aurka egiteko neurriak		Ez GRI
Fundazioei eta irabazi asmorik gabeko erakundeei egindako ekarpenak		GRI 201-1 GRI 203-2



Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziazko estandarrak
Sozietateari buruzko informazioa		
Sozietatearen jarduerak enpleguan eta tokiko garapenean duen eragina	Garapen jasangarria	GRI 201-1
		GRI 413-1
Sozietatearen jarduerak tokiko biztanleengan eta lurraldean duen eragina		Ez GRI
Tokiko komunitateetako eragileekin izandako harremanak eta horiekin hitz egiteko modalitateak		GRI 2-29
Babesletza eta elkartzeko ekintzak		GRI 2-28
Erosketa politikan gai sozialak, genero berdintasunekoak eta ingurumenekoak sartzea	Azpikontatzaioa eta hornitzaileak	Ez GRI
Hornitzaile eta azpikontatzaileekin izaten diren harremanetan haien gizarte erantzukizuna eta ingurumen erantzukizuna kontuan hartzea		Ez GRI
Gainbegiratze eta auditoretza sistemak eta horien emaitzak		Ez GRI
Kontsumitzaileen osasunerako eta segurtasunerako neurriak	Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna	Ez dagokio
Erreklamazioak aurkezteko sistemak, jasotako kexak eta horien ebazpena		
Lortutako irabaziak herrialdez herrialde, eta irabazien gainean ordaindutako zergak	Informazio fiskala	Ez GRI
Irabazien gainean ordaindutako zergak		Ez GRI
Jasotako dirulaguntza publikoei buruzko informazioa		GRI 201-4 a iii



Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziazko estandarrak
Giza eskubideen errespetuari buruzko informazioa		
Giza eskubideen arloko arreta egokiko prozedurak aplikatzea; giza eskubideak urratzeko arriskuen prebentzioa eta, hala badagokio, egindako abusu posibleak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak.	Giza Eskubideen errespetua	GRI 2-15 GRI 3-3 a. GRI 2-23 a
Giza eskubideen urraketa kasuengatik egindako salaketak. Lanaren Nazioarteko Erakundearen oinarritzko hitzarmenetako xedapenak sustatzea eta betetzea, elkartzeko askatasunaren eta negoziazio kolektiborako eskubidearen errespetuarekin lotuta; enpleguan eta okupazioan diskriminazioa ezabatzea; behartutako edo nahitaezko lana ezabatzea; eta haurren lana benetan indargabetzea.		GRI 2-26 GRI 409-1 GRI 406-1

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziazko estandarrak
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka		
Ustelkeria eta eroskeria prebenitzeko hartutako neurriak	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka	GRI 2-26 GRI 205-1
Kapital zuriketaren aurka egiteko neurriak		Ez GRI
Fundazioei eta irabazi asmorik gabeko erakundeei egindako ekarpenak		GRI 201-1 GRI 203-2



Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziazko estandarrak
Sozietateari buruzko informazioa		
Sozietatearen jarduerak enpleguan eta tokiko garapenean duen eragina	Garapen jasangarria	GRI 201-1
		GRI 413-1
Sozietatearen jarduerak tokiko biztanleengan eta lurraldean duen eragina		Ez GRI
Tokiko komunitateetako eragileekin izandako harremanak eta horiekin hitz egiteko modalitateak		GRI 2-29
Babesletza eta elkartze ekintzak		GRI 2-28
Erosketa politikan gai sozialak, genero berdintasunekoak eta ingurumenekoak sartzea	Azpikontратazioa eta hornitzaileak	Ez GRI
Hornitzaile eta azpikontратistekin izaten diren harremanetan haien gizarte erantzukizuna eta ingurumen erantzukizuna kontuan hartzea		Ez GRI
Gainbegiratze eta auditoretza sistemak eta horien emaitzak		Ez GRI
Kontsumitzaileen osasunerako eta segurtasunerako neurriak	Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna	Ez dagokio
Erreklamazioak aurkezteko sistemak, jasotako kexak eta horien ebazpena		
Lortutako irabaziak herrialdez herrialde, eta irabazien gainean ordaindutako zergak	Informazio fiskala	Ez GRI
Irabazien gainean ordaindutako zergak		Ez GRI
Jasotako dirulaguntza publikoei buruzko informazioa		GRI 201-4 a iii



ERANSKINAK

1. ERANSKINA- HARREMANETARAKO DATUAK

Izena	Fagor Electrónica, S. Coop.
Helbidea	San Andres auzoa, z.g. 33 posta kutxa 20500 Arrasate (Spain)
Telefonia	+ 34 943 71 25 26
Webgunea	https://www.fagorelectronica.com

2. ERANSKINA- TALDEKO SOZietateak

- Fagor Electrónica, S. Coop.
- Fagor Electronics (THAILAND) LTD.
- Fagor Telecom, SLU.
- Fagor Electronics México, S.A. de C.V.
- Fagor Telecom Colombia, SAS.
- Fagor Telecom Chile, SPA.
- Fagor Telecom Perú, SAC.
- Fagor Multimedia Solutions S.L.



3. ERANSKINA- KANPO EGIAZTAPENA

FAGOR ELECTRÓNICA, S. Coop.eko Kontseilu Errektoreko kideek 2025eko abenduaren 31n itxitako ekitaldiko Informazio Ez-finantzarioaren Egoera Bateratua formulatu zuten 2026ko martxoaren 24n. Identifikaziorako aipatutako dokumentuko orri bakoitza Kontseilu Errektoreko idazkariak ikus-onetsi du, eta Kontseilu Errektoreko kide guztiek orri hori sinatu dute, ados daudela adierazteko.

Arrasate, 2026ko maiatzaren 24a

D. OSCAR ARROYO SAINZ
D.N.I. 72.395.501-B
(Lehendakaria)

Dña. JUDITH HERMOSILLA ÁLVAREZ
D.N.I. 13.306.845-B
(Idazkaria)

Dña. SONIA GONZÁLEZ MONTERO
D.N.I. 45.622.949-B
(Lehendakariordea)

D. SEAMUS AODH MACQUAID
N.I.E X1921344Q
(Vocal)

D. ANDREA ARZAMENDI MONUX
D.N.I. 44330805 - F
(Kidea)

Dña. NEREA BARRENETXEA CABEZA
D.N.I. 45.666.655-V
(Kidea)

D. KERMÁN CALLEJA ARANA
D.N.I. 72734440 - E
(Kidea)

D. JOSU IZAGIRRE ALTUNA
D.N.I. 16.285.540 - E
(Kidea)

Dña. ODEI GURIDI OCHOA
D.N.I. 44330763 - B
(Kidea)

FAGOR
ELECTRÓNICA

